



UP Fakulteta za vede o zdravju
UP Facoltà di scienza della salute
UP Faculty of Health Sciences

Polje 42 • SI-6310 Izola
+386 (0)5 662 64 60
info@fvz.upr.si • www.fvz.upr.si

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU



ANKETA DIPLOMANTOV

Poročilo o rezultatih ankete 2023/2024

za generaciji diplomantov 2021 in 2022

Izola, Marec 2025



Poročilo pripravila:
Služba za kakovost in študijske zadeve

Obravnava in sprejem:

- Komisija za kakovost UP FVZ: Marec 2025
- Senat UP FVZ: Marec 2025

Predsednik Komisije za kakovost:
Izr. prof. dr. Klemen Širok

Dekan UP FVZ
Prof. dr. Nejc Šarabon

KAZALO VSEBINE

SPLOŠNI PODATKI O IZVEDBI ANKETE	3
1 METODOLOGIJA	4
1.1 Zbiranje podatkov	4
TABELA 1: KONČNI STATUS	4
1.2 Obdelava podatkov	4
1.3 Vzorčenje in značilnosti vzorca	5
TABELA 2: VZOREC ANKETIRANIH DIPLOMANTOV	5
TABELA IN SLIKA 3: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA SPOL IN STAROST	5
TABELA 4: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA STAROST	6
TABELA 5: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA IN NAČIN ŠTUDIJA	6
TABELA 6: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA ŠTUDIJSKO SREDIŠČE IN NAČIN ŠTUDIJA	6
2 INTERPRETACIJA REZULTATOV ANKETIRANJA	7
2.1 Primerjava rezultatov ankete za leto 2022 in 2024	7
2.2 Trenutni status diplomantov na trgu dela	8
TABELA 7: TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ŠTUDIJSKO PODROČJE	8
TABELA IN SLIKA 8: TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM	9
TABELA 9: TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA NAČIN ŠTUDIJA	9
TABELA 10: TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA REGIJO ZAPOSLOTITVE	10
TABELA 11: TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA SPOL	10
SLIKA 1: TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA VRSTO ZAPOSLOTITVE	11
TABELA 12: VRSTA ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM	11
TABELA IN SLIKA 13: DELOVNA DOBA DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM	12
SLIKA 2: STRUKTURA DELOVNE DOBE ZAPOSLENIH DIPLOMANTOV GLEDE NA SPOL (v %)	13
SLIKA 3: STRUKTURA DELOVNE DOBE ZAPOSLENIH DIPLOMANTOV GLEDE NA STAROSTNO SKUPINO (v %)	13
2.3 Značilnosti zaposlitve diplomantov	14
2.3.1 Čas trajanja in način pridobitve zaposlitve	14
TABELA IN SLIKA 14: ČAS TRAJANJA PRIDOBITVE PRVE ZAPOSLOTITVE GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM	14
SLIKA 4: ČAS TRAJANJA PRIDOBITVE PRVE ZAPOSLOTITVE GLEDE NA SPOL	15
TABELA 15: NAČIN PRIDOBITVE ZAPOSLOTITVE GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM	15
SLIKA 5: NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLOTITVE	16
SLIKA 6: NAČINI ISKANJA TRENUTNE ZAPOSLOTITVE	17
2.3.2 Skladnost zaposlitve z vsebino in stopnjo izobrazbe	17
TABELA 16: USKLAJENOST ZAPOSLOTITVE GLEDE NA PRIDOBLENO IZOBRAZBO PO ŠTUDIJSKEM PROGRAMU	17
RAZLOGI ZA NESKLADNOST PRI PRVI ZAPOSLOTIVI	18
RAZLOGI ZA NESKLADNOST PRI TRENUTNI ZAPOSLOTIVI	18
TABELA 17: USKLAJENOST ZAPOSLOTITVE GLEDE NA VSEBINSKO PODROČJE ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA	18
2.4 Pridobljena znanja in njihova uporabnost	20
TABELA IN SLIKA 18: OCENA PRIDOBLENIH ZNANJ, SPRETNOSTI IN KOMPETENC GLEDE NA ZAHTEVE DELODAJALCA	20
TABELA IN SLIKA 19: OCENA PRIDOBLENIH ZNANJ GLEDE NA ZAHTEVE DELODAJALCA	21
TABELA IN SLIKA 20: OCENA PRIDOBLENIH SPRETNOSTI GLEDE NA ZAHTEVE DELODAJALCA	22
TABELA IN SLIKA 21: OCENA PRIDOBLENIH KOMPETENC GLEDE NA ZAHTEVE DELODAJALCA	23
PREDLOGI ZA PRIDOBITEV POTREBNIH ZNANJ, VEŠČIN IN SPRETNOSTI ŽE V ČASU ŠTUDIJA	24
OCENA KLJUČNIH ZNANJ, VEŠČIN IN SPRETNOSTI PRIDOBLENIH ŽE V ČASU ŠTUDIJA	24
3 AKCIJSKI NAČRT	25

SPLOŠNI PODATKI O IZVEDBI ANKETE

1. Namen ankete:

Osnovni namen je pridobiti mnenja diplomantov:

- o prehodu na trg dela (prva in trenutna zaposlitev),
- o načinu pridobitve zaposlitve (prva in trenutna zaposlitev),
- o statusu zaposlenosti na trgu dela (trenutna zaposlitev),
- o ustreznosti stopnje in vsebine izobrazbe in z zaposlitvijo (prva in trenutna zaposlitev),
- o delovni dobi (trenutna zaposlitev),
- o zadoščanju pridobljenih kompetenc zahtevam delodajalca (trenutna zaposlitev),
- o potrebnih znanjih, veščinah in spretnosti.

Pridobljena mnenja lahko predstavljajo eno od pomembnih izhodišč za izboljšanje kakovosti študijskih programov, njihove izvedbe in spreminjanja.

- Anketni vprašalnik:** Anketni vprašalnik obsega 31 vprašanj (40 spremenljivk), od tega 18 vprašanj zaprtega tipa, 6 vprašanj polodprtega tipa in 7 vprašanj odprtega tipa, kjer so anketiranci lahko podali svoje predloge in pripombe. Vrednosti uporabljene ocenjevalne (ordinalne) lestvice so od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni »Sploh ne zadoščajo«, 5 pa »Povsem zadoščajo«, razen pri vprašanjih, kjer je navedeno drugače ter tudi ustrezno pojasnjeno.
- Izvedba anketiranja:** Za izvedbo anketiranja je bila zadolžena komisija, ki je na članici zadolžena za področje kakovosti, in sicer v naslednji sestavi:
 - izr. prof. dr. Klemen Širok, predsednik,
 - doc. dr. Boris Kovač, član,
 - doc. dr. Matej Plevnik, član,
 - izr. prof. dr. Melita Peršolja, članica,
 - dr. Rok Vatovec, član,
 - Kristina Uršič Jakomin, članica,
 - Januš Kovic, predstavnik študentov UP FVZ.
- Koledarsko oz. študijsko leto izvedbe anketiranja:** 2024
- Čas anketiranja:** od 21. 11 do 20. 12 2024
- Način anketiranja:** Anketiranje je bilo izvedeno na ravni univerze, enotno za vse članice UP. Izvedbo anketiranja je vodil Sektor za kakovost UP. Anketiranje je bilo izvedeno v odprtokodni aplikaciji za spletno anketiranje 1KA.
- Pravna podlaga:** Navodila o anketiranju diplomantov Univerze na Primorskem, št. 0221-05/09 (v nadaljevanju: Navodila)
- Anketiranci:** V skladu z 8. točko Navodil imajo pravico do izpolnjevanja anketnega vprašalnika diplomanti Univerze na Primorskem, ki so praviloma diplomirali najmanj 2 leti pred izvedbo anketiranja, in ki so v času študija privolili v uporabo osebnih podatkov za namene anketiranja. Izpolnjevanje anketnega vprašalnika je prostovoljno in anonimno.
- Način obveščanja:** Po elektronski pošti. V prilogi tega poročila je elektronsko sporočilo – vabilo diplomantom k izpolnjevanju ankete, ki ga je anketirancem posredovala Služba za študijske zadeve in kakovost dne 21. 11. 2024.
- Objavljanje in obveščanje o rezultatih anketiranja:** Anketni vprašalnik in poročilo o rezultatih sta objavljena na spletni strani <https://fvz.upr.si/kakovost/>.
- Poročilo o rezultatih anketiranja bo posredovano zaposlenim po elektronski pošti in predstavljeno na Akademskem zboru UP FVZ v aprilu 2025.
- Poročilo o rezultatih anketiranja bo posredovano Študentskemu svetu UP FVZ aprila 2025 po elektronski pošti.

1 METODOLOGIJA

Uporabljena je bila deskriptivna raziskovalna metoda.

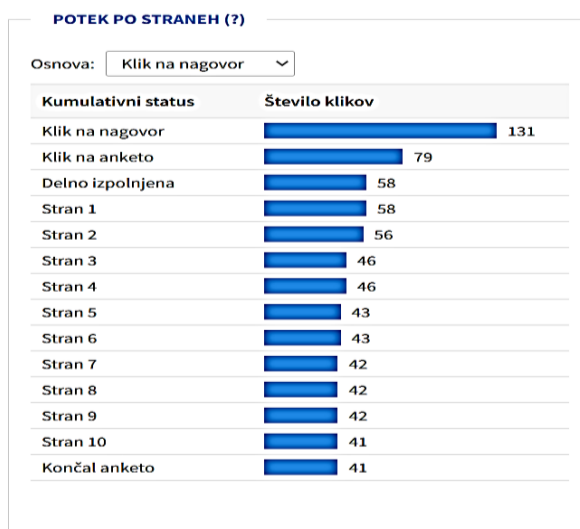
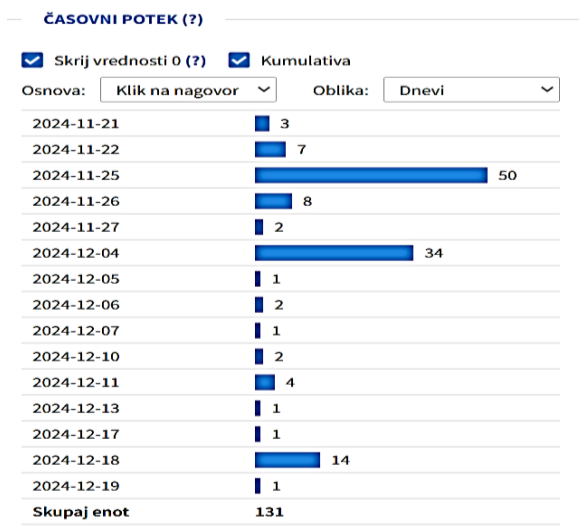
1.1 Zbiranje podatkov

Priprava baze anketirancev je potekala od 10. 10. 2024 do 14. 10. 2024 na podlagi evidence pisne privolitve diplomantov za namene anketiranja v skladu Navodili. Spletno anketiranje je bilo opravljeno z uporabo orodja 1KA. Spletni anketni vprašalnik je bil posredovan diplomantom, ki so diplomirali najmanj dve leti pred izvedbo anketiranja, in sicer od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2022. Pošiljanje vabil k sodelovanju je potekalo v dveh valih: 21. 10. 2022 (prvo sporočilo) ter 4. 12. 2024 in 18. 12. 2024 (sporočili z opomnikom) in je potekalo preko elektronske pošte UP FVZ (Kakovost FVZ) na osebne e-poštne naslove diplomantov. Vabilo k izpolnjevanju ankete je bilo poslano 380 diplomantom.

Tabela 1: Končni status

Metrika*	Frekvenca 2022	Frekvenca 2024
Končal anketo (6)	19	41
Delno izpolnjena (5)	3	17
Skupaj ustrezno	22	58
Klik na anketo (4)	9	21
Klik na nagovor (3)	6	52
Skupaj neustrezno	15	73
Skupaj anketirano	37	131
Skupaj enot v bazi	37	131

Odzivnost diplomantov se je glede na predhodno anketiranje izboljšala. UP FVZ bo usmerila napore v večjo odzivnost diplomantov pri izpolnjevanju anket tako, da bo objavo rezultatov anketiranja izpostavila na družbenih omrežjih in ob izvedbah dogodkov »FVZvečer«.



1.2 Obdelava podatkov

Podatki so bili obdelani na nivoju deskriptivne statistike in predstavljeni v frekvenčnih in strukturnih tabelah.

1.3 Vzorčenje in značilnosti vzorca

Raziskava je bila izvedena na neslučajnostnem namenskem vzorcu, saj je sodelovanje v raziskavi temeljilo na prostovoljni udeležbi. Verjetnost za vključitev enot v vzorec ni poznana, zato posploševanje oziroma statistično sklepanje v formalnem smislu načeloma ni mogoče.

Tabela 2: Vzorec anketiranih diplomantov

Študijski program	Stopnja	Način izvedbe	2021-št. vseh diplomantov	2021-št. diplomanto v vključenih v raziskavo	Delež (%) diplomanto v 2021 vključenih v raziskavo	2022-št. vseh diplomantov	2022-št. diplomanto v vključenih v raziskavo	Delež (%) diplomanto v 2022 vključenih v raziskavo
Prehransko svetovanje - dietetika	1	izredni	17	14	82,35%	8	8	100,00%
Prehransko svetovanje - dietetika	1	redni	31	29	93,55%	15	12	80,00%
Zdravstvena nega	1	izredni	17	15	88,24%	21	13	61,90%
Zdravstvena nega	1	redni	79	70	88,61%	67	54	80,60%
Aplikativna kineziologija	1	izredni	0	0	0,00%	5	3	60,00%
Aplikativna kineziologija	1	redni	33	29	87,88%	52	45	86,54%
Fizioterapija	1	izredni	0	0	0,00%	3	3	100,00%
Fizioterapija	1	redni	0	0	0,00%	11	9	81,82%
Aplikativna kineziologija	2	redni	7	7	100,00%	17	14	82,35%
Dietetika	2	redni	17	16	94,12%	19	15	78,95%
Zdravstvena nega	2	redni	17	13	76,47%	19	11	57,89%
Aplikativna kineziologija	3	izredni	5	0	0,00%	1	0	0,00%
SKUPAJ			223	193	86,55%	238	187	78,57%

Vzorec anketiranih diplomantov zajema tiste, ki so zaključili študij v letih 2021 in 2022. Vabilo k izpolnjevanju ankete je bilo poslano 380 diplomantom.

Tabela in slika 3: Anketirani diplomanti glede na spol in starost

Spol: (XSPOL)

Študijski program	Moški	Ženski	Nebinarni	Skupaj
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	0	4	0	4
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	0	10	0	10
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	0	4	0	4
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	1	8	0	9
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	2	1	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	0	6	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	0	5	0	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0
Skupaj	3	38	0	41

Diplomanti glede na spol

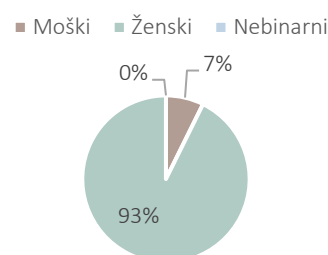


Tabela 4: Anketirani diplomanti glede na starost

Študijski program	Kateri starostni skupini pripadate? (Q31)						Skupaj
	Od 21 do 25	Od 26 do 30	Od 31 do 35	Od 36 do 40	Od 41 do 45	Od 46 do 50	
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	0	1	0	0	2	1	4
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	2	7	0	0	0	1	10
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	3	0	1	0	0	0	4
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	1	8	0	0	0	0	9
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	0	3	0	0	0	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	1	3	1	0	0	1	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	0	1	3	0	0	1	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj	7	23	5	0	2	4	41

Tabela 5: Anketirani diplomanti glede študijskega programa in način študija

Študijski program	Skupaj	Način študija: (Q2)	
		Redni študij	Izredni študij
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	7	5	2
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	13	8	5
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	7	7	0
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	14	13	1
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	4	4	0
2. stopnja, magistrski, Dietetika	6	6	0
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	7	6	1
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0
Skupaj	58	49	9

Tabela 6: Anketirani diplomanti glede na študijsko središče in način študija

	Izberite lokacijo študija: (Q3)		
	Izola	Nova Gorica	Vipava
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	4	3	0
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	13	0	0
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	7	0	0
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	11	3	0
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	4	0	0
2. stopnja, magistrski, Dietetika	6	0	0
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	7	0	0
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0
Skupaj	52	6	0

Na povabilo k izpolnjevanju ankete se je izmed 380 vabljenih odzvalo 131 diplomantov, kar predstavlja 34,47% odzivnost. A vendar je na anketo kliknilo 79 diplomantov. Na koncu je bilo uporabnih 58 izpolnjenih anket, od tega 17 anket delno izpolnjenih. Na študijskih programih 1. stopnje je bilo izpolnjenih 41 anket in 17 anket študijskih programov 2. stopnje. Na 3. stopnji doktorskega študija ni bilo odziva. Diplomantke predstavljajo 93% anketirancev. Največ anketirancev (56%) je starih od 26 do 30 let. Starejši od 46 let so 4 anketiranci.

Pri izpolnjevanju anket je sodelovalo 52 diplomantov z glavne lokacije študija in le 6 takih diplomantov, ki so obiskovali dislocirano enoto. Večina anketiranih diplomantov je redno študirala (84,48%).

UP FVZ bo usmerila napore v še večjo odzivnost diplomantov pri izpolnjevanju anket, tako da bo objavo rezultatov anketiranja izpostavila na družbenih omrežjih in ob izvedbah dogodkov »FVZvečer«. Na tem mestu prepoznana priložnost bo še nadalje vključena v akcijski načrt, saj je ukrep v preteklem letu izboljšal odzivnost.

Vzorec anketiranih diplomantov je na nekaterih študijskih programih majhen, po posameznem programu ni reprezentativnih rezultatov. Poročilo anketiranja diplomantov je potrebno brati z upoštevanjem slednjega.

ŠTUDIJSKI PROGRAM oz. PODROČJE	UGOTOVITEV	PREDLAGANI UKREP
Anketiranje diplomantov	Odzivnost diplomantov k povabilu na anketiranje je nizka	Objava rezultatov anketiranja na družbenih omrežjih in ob izvedbah dogodkov »FVZvečer«
Anketiranje diplomantov	Osip odgovorov ob izpolnjevanju anket	Na UP podati pobudo o prenovi anketnega vprašalnika

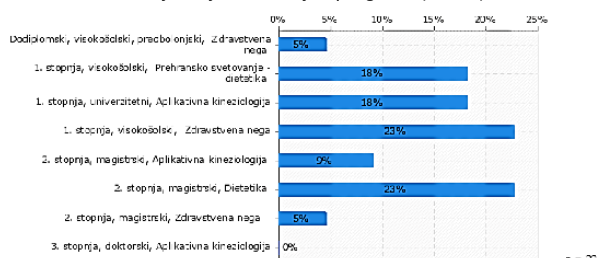
2 INTERPRETACIJA REZULTATOV ANKETIRANJA

2.1 Primerjava rezultatov ankete za leto 2022 in 2024

Pripravljena je primerjava rezultatov ankete za leto 2022 in 2024. (Vir: 1KA)

Rezultati ankete za leto 2022

Zadnji zaključen študijski program: (n = 22)



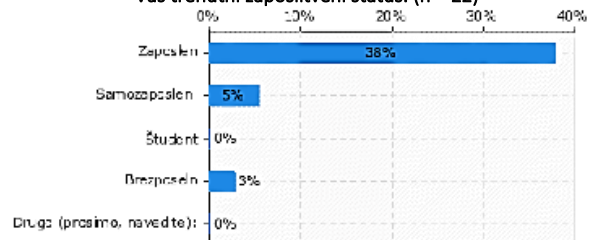
Rezultati ankete za leto 2024

Zadnji zaključen študijski program: (n = 58)



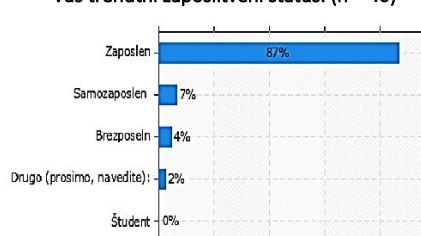
Rezultati ankete za leto 2022

Vaš trenutni zaposlitveni status: (n = 22)



Rezultati ankete za leto 2024

Vaš trenutni zaposlitveni status: (n = 46)

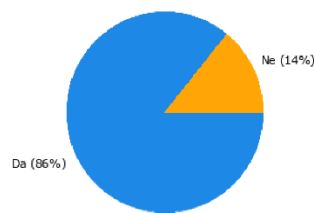
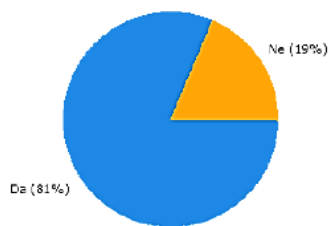


Rezultati ankete za leto 2022

Ali vaša trenutna zaposlitev ustreza vsebinskemu področju zadnjega zaključenega študijskega programa? (n = 16)

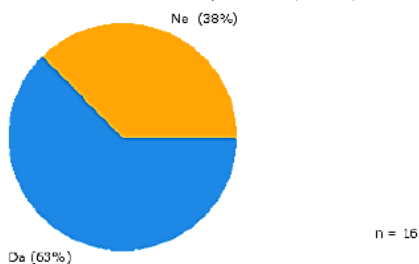
Rezultati ankete za leto 2024

Ali vaša trenutna zaposlitev ustreza vsebinskemu področju zadnjega zaključenega študijskega programa? (n = 42)



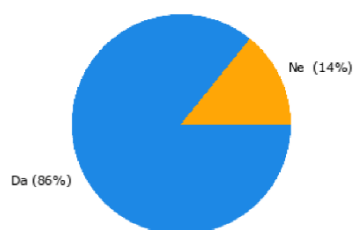
Rezultati ankete za leto 2022

Ali stopnja vaše izobrazbe ustreza stopnji izobrazbe, zahtevane za vašo trenutno zaposlitev? (n = 16)



Rezultati ankete za leto 2024

Ali stopnja vaše izobrazbe ustreza stopnji izobrazbe, zahtevane za vašo trenutno zaposlitev? (n = 42)



2.2 Trenutni status diplomantov na trgu dela

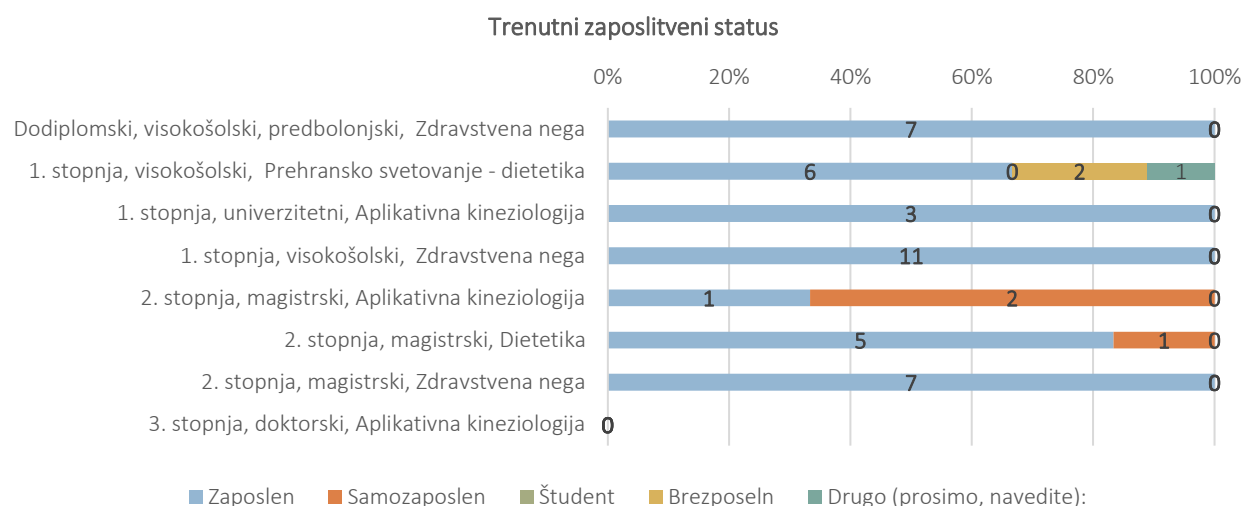
Tabela 7: Trenutni status diplomantov na trgu dela glede na študijsko področje

Študijsko področje (KLASIUS-P-16)	Enote/%	Zaposlen	Samozaposlen	Študent	Brezposeln	Drugo	Skupaj
01 Izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev	Št. %						
02 Umetnost in humanistika	Št. %						
03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost	Št. %						
04 Poslovne in upravne vede, pravo	Št. %						
05 Naravoslovje, matematika in statistika	Št. %						
06 Informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT)	Št. %						
07 Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	Št. %						
08 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo	Št. %						
09 Zdravstvo in socialna varnost	Št. %	40	3	0	2	1	46
10 Transport, varnost, gostinstvo in turizem, osebne storitve	Št. %	87%	7%	0%	4%	2%	100%
SKUPAJ	Št. %	40	3	0	2	1	46
		87%	7%	0%	4%	2%	100%

Večina (87%) diplomantov UP FVZ je zaposlenih, samozaposlenih je 7% in le 4% je brezposelnih.

Tabela in slika 8: Trenutni status diplomantov na trgu dela glede na študijski program

Študijski program	Vaš trenutni zaposlitveni status: (Q16)					Skupaj
	Zaposlen	Samozaposlen	Študent	Brezposeln	Drugo	
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	7	0	0	0	0	7
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	6	0	0	2	1	9
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	3	0	0	0	0	3
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	11	0	0	0	0	11
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	1	2	0	0	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	5	1	0	0	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	7	0	0	0	0	7
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	40	3	0	2	1	46
	86,96%	6,52%	0%	4,35%	2,17%	100%



Trenutno je zaposlenih 86,96% anketiranih diplomantov, 3 so samozaposleni (6,52%). Samozaposlene osebe sta dva diplomanta študijskega programa Aplikativne kineziologije 2. stopnje in 1 diplomant Dietetike 2. stopnje. Brezposelna sta 2 diplomanta študijskega programa Prehransko svetovanje - Dietetike 1. stopnje, ki predstavljata 4,35% vseh anketirancev.

Tabela 9: Trenutni status diplomantov na trgu dela glede na način študija

Način študija (Q2)	Vaš trenutni zaposlitveni status: (Q16)					Skupaj
	Zaposlen	Samozaposlen	Študent	Brezposeln	Drugo	
Redni študij	35	3	0	1	0	39
	90%	8%	0%	3%	0%	100%
Izredni študij	5	0	0	1	1	7
	71%	0%	0%	14%	14%	100%
Skupaj	40	3	0	2	1	46
	87%	7%	0%	4%	2%	100%

Večina anketiranih diplomantov (87 %) je zaposlenih, pri čemer so študenti rednega študija pogosteje zaposleni (90 %) kot izredni (71 %). Brezposelnost je nizka (4 %), pri čemer je nekoliko višja med diplomanti izrednega študija (14 %) kot med diplomanti rednega študija (3 %).

Tabela 10: Trenutni status diplomantov na trgu dela glede na regijo zaposlitve

Regija zaposlitve (Q27)		Zaposlen	Samozaposlen	Brezposeln	Študent	Drugo	Skupaj
Pomurska	Št.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Podravska	Št.	6	0	0	0	0	6
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Koroška	Št.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Savinjska	Št.	3	0	0	0	0	3
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Zasavska	Št.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Posavska	Št.	1	0	0	0	0	1
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Jugovzhodna Slovenija	Št.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Osrednjeslovenska	Št.	6	3	0	0	0	9
	%	67%	33%	0%	0%	0%	100%
Gorenjska	Št.	1	0	0	0	0	1
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Primorsko-notranjska	Št.	3	0	0	0	0	3
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Goriška	Št.	9	0	0	0	0	9
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Obalno-kraška	Št.	3	0	0	0	0	3
	%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Drugo (tujina)	Št.	0	0	0	0	0	0
	%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
SKUPAJ	Št.	32	3	0	0	0	35
	%	91%	9%	0%	0%	0%	100%

Največ diplomantov, ki so sodelovali v anketiranju, je zaposlenih v Goriški regiji (9 diplomantov), sledijo Osrednjeslovenska (6) in Podravska regija (6) ter Obalno-kraška in Primorsko-notranjska regija (po 3 diplomanti). V Savinjski regiji so zaposleni 3 diplomanti, v Posavski in Gorenjski regiji pa po 1 diplomant. Samozaposlenost je bila zabeležena le v Osrednjeslovenski regiji (3 diplomanti), kar predstavlja 33 % vseh tam zaposlenih. V Pomurski, Koroški, Zasavski, Jugovzhodni Sloveniji in tujini anketirani diplomanti niso poročali o zaposlitvi. Skupno je 91 % diplomantov zaposlenih, 9 % samozaposlenih. Oba brezposelna diplomanta, ki sta se v predhodnih vprašanjih opredelila, pa nista odgovarjala.

Tabela 11: Trenutni status diplomantov na trgu dela glede na spol

Spol: (XSPOL)	Vaš trenutni zaposlitveni status: (Q16)					
	Zaposlen	Samozaposlen	Študent	Brezposeln	Drugo	Skupaj
Moški	2	1	0	0	0	3
	67%	33%	0%	0%	0%	100%
Ženski	29	2	0	2	1	34
	85%	6%	0%	6%	3%	100%
Nebinarni	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Skupaj	31	3	0	2	1	37
	84%	8%	0%	5%	3%	100%

Večina anketiranih diplomantov je žensk (92 %), pri čemer jih je 85 % zaposlenih, medtem ko je pri moških ta delež nekoliko nižji (67 %). Brezposelnost je bila zabeležena le pri ženskah (6 %), nebinarni posamezniki pa niso bili zastopani v vzorcu

Slika 1: Trenutni status diplomantov na trgu dela glede na vrsto zaposlitve

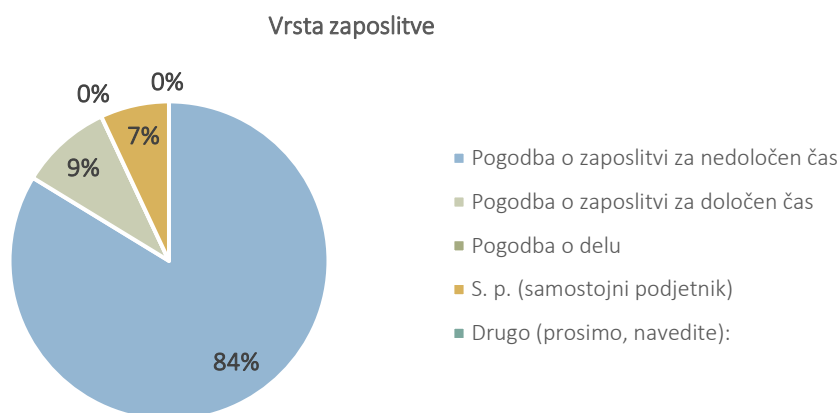


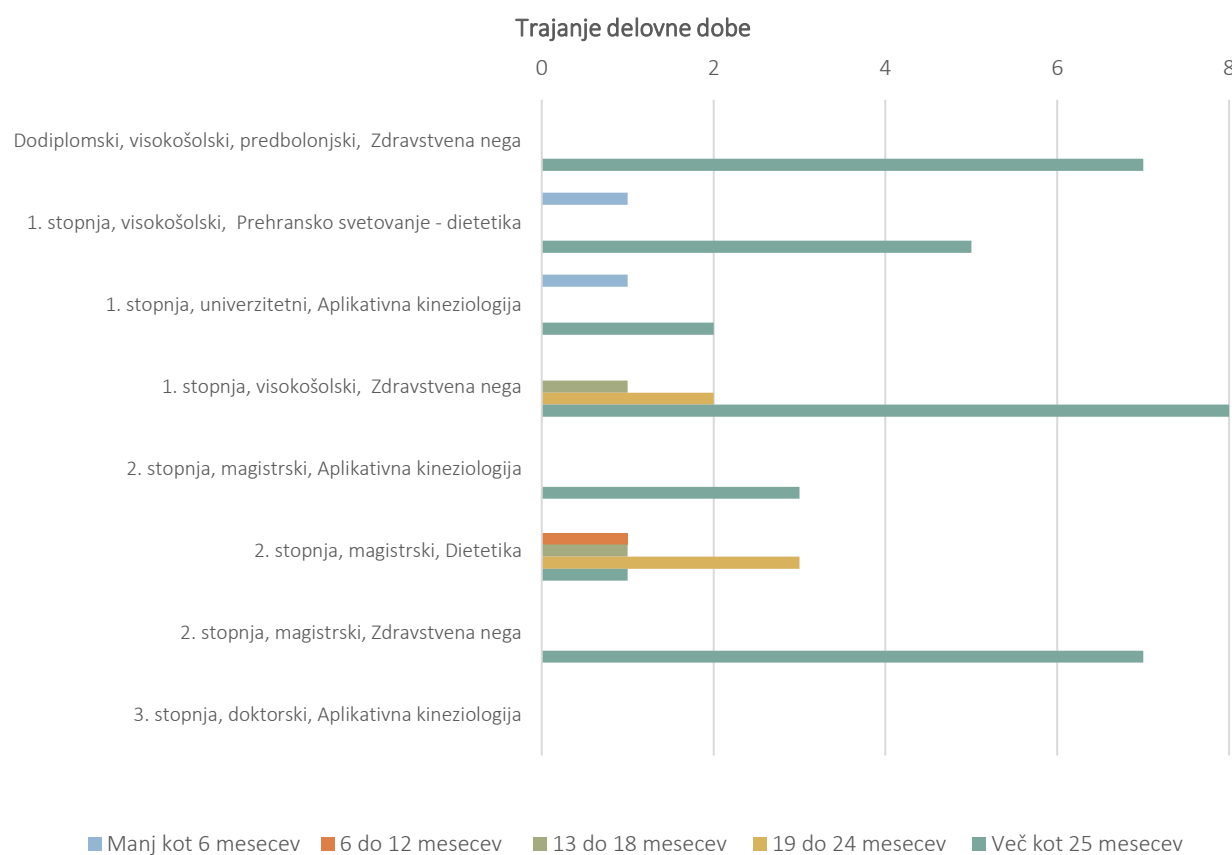
Tabela 12: Vrsta zaposlitve diplomantov na trgu dela glede na študijski program

Študijski program	Vrsta vaše trenutne zaposlitve: (Q19)					Skupaj
	Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas	Pogodba o zaposlitvi za določen čas	Pogodba o delu	S. p. (samostojni podjetnik)	Drugo:	
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	7	0	0	0	0	7
	100%	0%	0%	0%	0%	100%
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	4	2	0	0	0	6
	67%	33%	0%	0%	0%	100%
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	2	1	0	0	0	3
	67%	33%	0%	0%	0%	100%
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	10	1	0	0	0	11
	91%	9%	0%	0%	0%	100%
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	1	0	0	2	0	3
	33%	0%	0%	67%	0%	100%
2. stopnja, magistrski, Dietetika	5	0	0	1	0	6
	83%	0%	0%	17%	0%	100%
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	7	0	0	0	0	7
	100%	0%	0%	0%	0%	100%
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Skupaj	36	4	0	3	0	43
	84%	9%	0%	7%	0%	100%

Večina anketiranih diplomantov je zaposlenih na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas (84%), po pogodbi o zaposlitvi za določen čas je zaposlenih 9%, delež samostojnih podjetnikov je 7%.

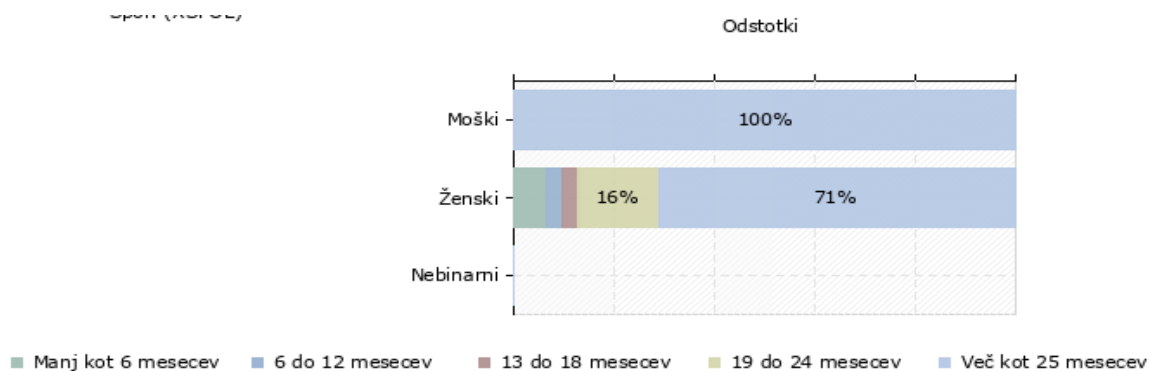
Tabela in slika 13: Delovna doba diplomantov na trgu dela glede na študijski program

Študijski program	Koliko delovne dobe imate? (Q20)					Skupaj
	Manj kot 6 mesecev	6 do 12 mesecev	13 do 18 mesecev	19 do 24 mesecev	Več kot 25 mesecev	
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	0	0	0	0	7	7
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	1	0	0	0	5	6
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	1	0	0	0	2	3
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	0	0	1	2	8	11
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	3	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	0	1	1	3	1	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	0	0	0	0	7	7
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	2	1	2	5	33	43
	4,65%	2,32%	4,65%	11,63%	76,75%	100%



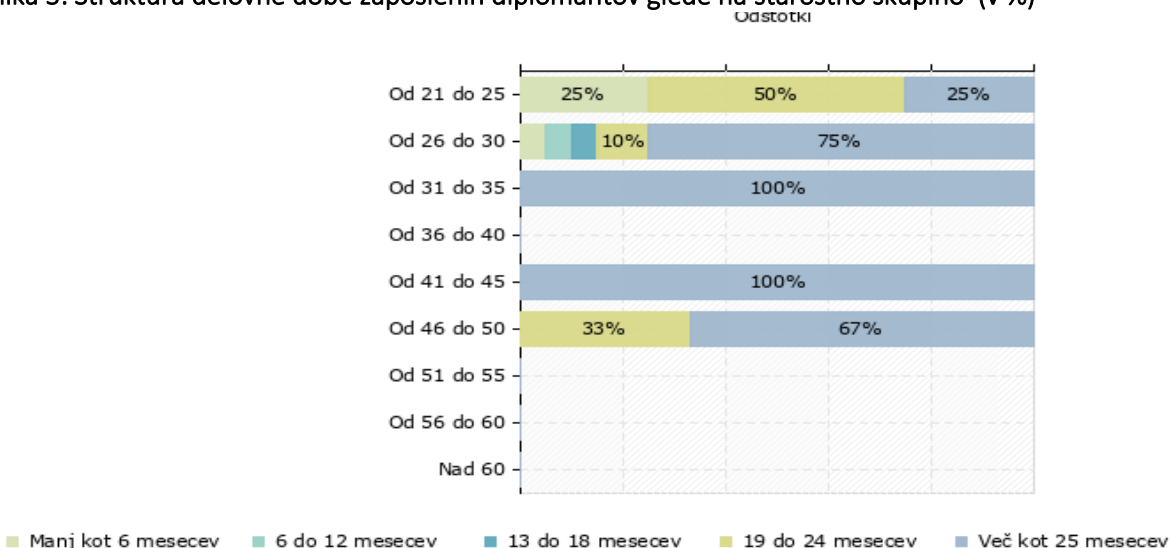
Večina anketiranih diplomantov (76,75 %) ima več kot 25 mesecev delovne dobe, kar kaže, da se je večina anketirancev hitro zaposlila po diplomi v letih 2021 in 2022. Diplomanti obeh stopenj študijskega programa Zdravstvena nega imajo najdaljšo delovno dobo, kar pomeni, da se po zaključenem študiju hitro zaposlijo. Manjši delež (11,63 %) jih ima med 19 in 24 meseci delovne dobe, kar pomeni, da so do zaposlitve prišli z manjšo časovno zamudo, medtem ko ima le peščica diplomantov manj kot 18 mesecev delovne dobe.

Slika 2: Struktura delovne dobe zaposlenih diplomantov glede na spol (v %)



Vsi moški diplomanti so zaposleni več kot 25 mesecev in večina žensk (71%). Nekaj krajšo (od 19 do 24 mesecev) delovno dobo izkazuje 16% žensk.

Slika 3: Struktura delovne dobe zaposlenih diplomantov glede na starostno skupino (v %)



Struktura delovne dobe mlajših diplomantov (od 21 do 30 let) je še razgibana, nato se ustalijo in so v posamezni starostni skupini dalj časa zaposleni.

Diplomanti UP FVZ se hitro zaposlijo, predvsem v stabilnih delovnih okoljih. Kljub temu pa določene skupine (diplomanti določenih programov, izredni študenti, regijsko manj zastopani diplomanti) potrebujejo dodatno podporo pri prehodu na trg dela. Ukrepi, kot so večja povezanost fakultete z delodajalci, podjetniška podpora, regionalne spodbude in izboljšave v zaposlitvenih oblikah, bi lahko prispevali k še boljšim zaposlitvenim možnostim diplomantov v prihodnosti.

ŠTUDIJSKI PROGRAM oz. PODROČJE	UGOTOVITEV	PREDLAGANI UKREP
Zaposljivost diplomantov	Nekateri diplomanti UP FVZ bi potrebovali podporo fakultete pri prehodu na trg dela	Bolj učinkovita promocija dogodka Karierni dnevi UP
Alumni klub	Diplomanti ne poznajo vseh priložnosti, ki jih ponuja članstvo v Alumni klubu UP FVZ	Promocija delovanja Alumni kluba UP FVZ in dogodkov

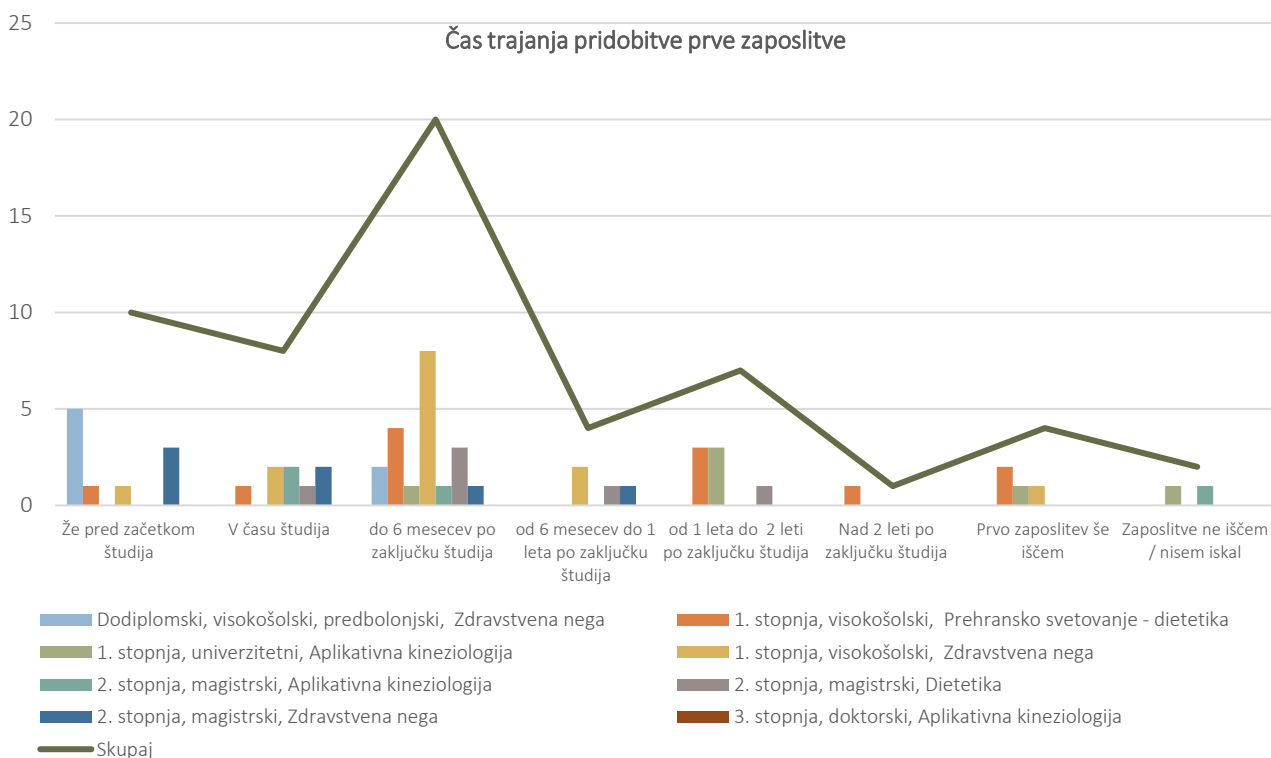
2.3 Značilnosti zaposlitve diplomantov

2.3.1 Čas trajanja in način pridobitve zaposlitve

Tabela in slika 14: Čas trajanja pridobitve prve zaposlitve glede na študijski program

Kdaj ste se prvič zaposlili (ne upošteva se študentsko delo)? (Q8)

Študijski program	Že pred začetkom študija	V času študija	do 6 mesecev po zaključku študija	od 6 mesecev do 1 leta po zaključku študija	od 1 leta do 2 leti po zaključku študija	Nad 2 leti po zaključku študija	Prvo zaposlitev še iščem	Zaposlitve ne iščem / nisem iskal	Skupaj
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	5	0	2	0	0	0	0	0	7
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	1	1	4	0	3	1	2	0	12
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	0	0	1	0	3	0	1	1	6
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	1	2	8	2	0	0	1	0	14
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	0	2	1	0	0	0	0	1	4
2. stopnja, magistrski, Dietetika	0	1	3	1	1	0	0	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	3	2	1	1	0	0	0	0	7
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj	10	8	20	4	7	1	4	2	56
	17,86%	14,29%	35,71%	7,14%	12,50%	1,79%	7,14%	3,57%	100%

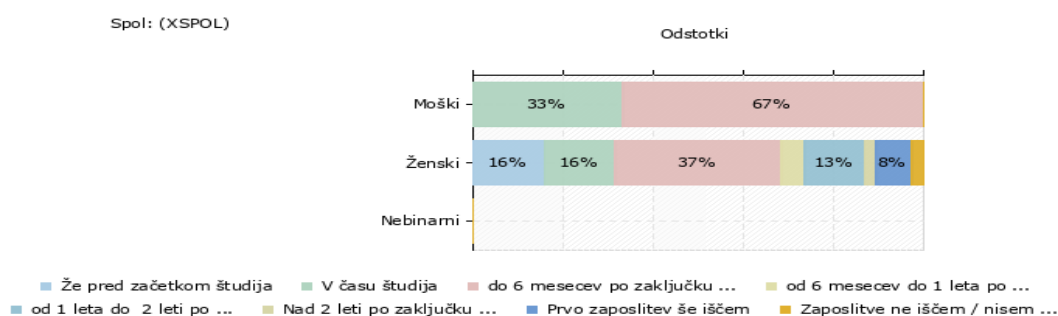


Večina anketiranih diplomantov (20 oz. 35,71 %) se je zaposlila v roku šestih mesecev po zaključku študija, kar kaže na relativno hitro integracijo na trg dela. Skupno 32,15 % anketiranih diplomantov je imelo zaposlitev že pred zaključkom študija (17,86 %) že pred začetkom študija in 14,29 % med študijem. Po šestih mesecih do

enega leta po zaključku študija se je zaposlilo le 7,14 % anketiranih diplomantov, medtem ko jih je 12,50 % na zaposlitev čakalo od enega do dveh let. Le 1,79 % anketiranih diplomantov je potrebovalo več kot dve leti za prvo zaposlitev, medtem ko 7,14 % anketiranih prvo zaposlitev še vedno išče, kar kaže na določene izzive pri vključevanju nekaterih anketiranih diplomantov na trg dela.

Pregled časa trajanja pridobitve prve zaposlitve glede na študijski program izkazuje, da so diplomanti študijskih programov Zdravstvene nege zaposleni že pred začetkom študija oz. da se zaposlijo v roku 6 mesecev po zaključku študija. Diplomanti programov Aplikativne kineziologije 1. stopnje se zaposlijo v 2-eh letih po zaključku študija oz. zaposlitev še iščejo. Diplomanti Aplikativne kineziologije 2. stopnje se zaposlijo že pred začetkom študija oz. v času študija. Večina diplomantov študija Prehranskega svetovanja – dietetike 1. stopnje prvo zaposlitev dobi v roku 6-ih mesecev po zaključku študija, nekateri še iščejo. Diplomanti študijskega programa Dietetike 2. stopnje se zaposlijo različno, največ v roku 6-ih mesecev po zaključku študija.

Slika 4: Čas trajanja pridobitve prve zaposlitve glede na spol



Večina moških diplomantov je zaposlenih že v času trajanja študija (67%), preostalih 33% moške populacije diplomantov se je zaposlila v roku 1 leta do 2 let po zaključku študija. Čas trajanja pridobitve prve zaposlitve je pri ženskih diplomantkah raznolik.

Tabela 15: Način pridobitve zaposlitve glede na študijski program

Študijski program	Prijava na objave prostih delovnih mest	Prek osebnih poznanstev	Opravljanje prakse pri	Delodajalec me je kontaktiral sam	Na lastno pobudo sem navezal/-a stik z	Z delodajalcem sem sodeloval/-a že v času študija	Prek opravljanja študentskega dela v času študija	S svojo podjetniško idejo sem (so)ustanovil /-a podjetje	Drugo (prosimo, navedite):	Skupaj
Diplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	2	0	1	0	2	1	1	0	0	7
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	4	1	3	0	0	0	2	0	0	10
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	0	1	0	0	0	0	2	0	1	4
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	5	1	4	0	1	2	0	0	0	13
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	1	0	0	1	0	0	0	1	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	4	0	2	0	0	0	0	0	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	4	1	0	0	1	0	1	0	0	7
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj	20	4	10	1	4	3	6	1	1	50

Študijski program	Prijava na objave prostih delovnih mest	Prek osebnih poznanstev	Opravljanje prakse pri delodajalcu...	Delodajalec me je kontaktiral sam	Na lastno pobudo sem navezal/-a stik z delodajalcem	Z delodajalcem sem sodeloval/-a že v času študija	Prek opravljanja študentskega dela v času študija	S svojo podjetniško idejo sem (so)ustanovil/-a podjetje	Drugo (prosimo, navedite):	Skupaj
Prosimo, navedite način pridobitve trenutne zaposlitve. (Q18)										
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	2	1	0	0	1	1	0	0	0	5
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2. stopnja, magistrski, Dietetika	2	0	1	0	0	0	0	0	0	3
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj	14	1	1	0	1	1	0	0	0	18

Diplomantom je bila predstavljena različna sredstva iskanja prve zaposlitve, med katerimi so: osebna poznanstva, uporaba družbenih omrežij (FB, LinkedIn ipd.), udeležba na kariernih sejmih, povezovanje prek kariernega centra univerze ali fakultete, pridobitev štipendije študentskega sklada UP ali pri delodajalcu, opravljanje prakse pri delodajalcu, neposreden stik s strani delodajalca, samoiniciativno navezovanje stika z delodajalcem, pomoč pedagoškega in drugega osebja na fakulteti ali univerzi, sodelovanje z delodajalcem že med študijem, opravljanje študentskega dela v času študija, ustanovitev lastnega podjetja na podlagi podjetniške ideje ter druge možnosti, ki so jih lahko navedli sami.

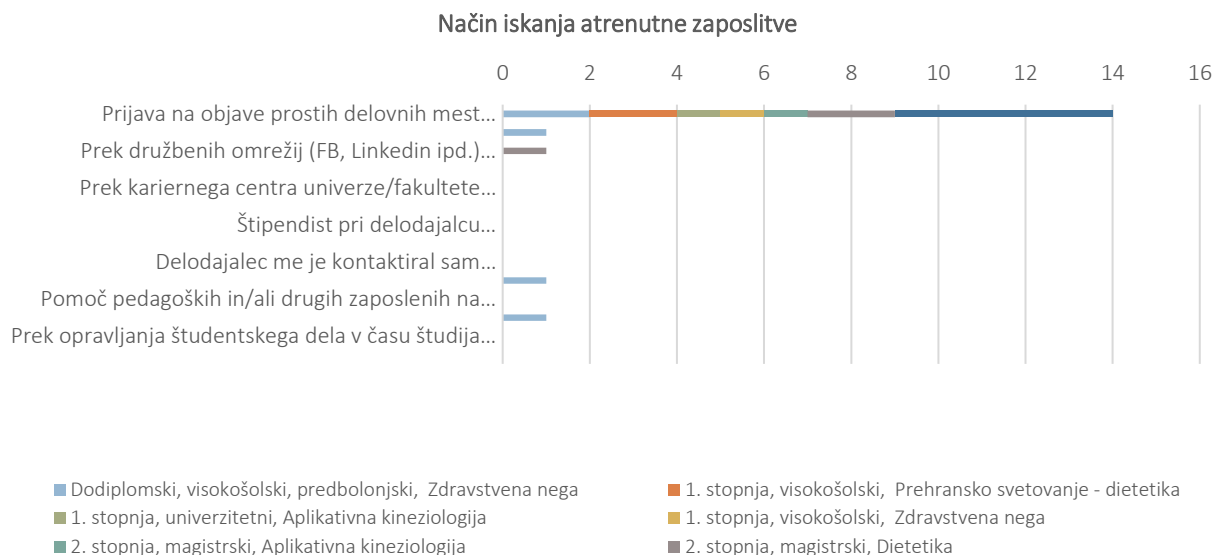
Z grafoma je podan prikaz način iskanja prve zaposlitve in trenutne zaposlitve.

Slika 5: Načini iskanja prve zaposlitve



Najpogostejši način iskanja prve zaposlitve je bila prijava na objave prostih delovnih mest (20 primerov), sledilo je opravljanje prakse pri delodajalcu (10 primerov) in študentsko delo v času študija (6 primerov). Nekateri so zaposlitev našli prek osebnih poznanstev (4 primeri) ali na lastno pobudo kontaktirali delodajalca (4 primeri). Le en diplomant je ustanovil lastno podjetje. Karierni sejmi, univerzitetni karierni centri in štipendije niso igrali večje vloge pri iskanju zaposlitve.

Slika 6: Načini iskanja trenutne zaposlitve



Trenutno zaposlitev je večina anketiranih diplomantov pridobilo tako, da so se prijavili objavo prosih delovnih mest.

2.3.2 Skladnost zaposlitve z vsebino in stopnjo izobrazbe

Usklajenost zaposlitve glede na pridobljeno izobrazbo

Tabela 16: Usklajenost zaposlitve glede na pridobljeno izobrazbo po študijskem programu

Študijski program	Ali je stopnja vaše izobrazbe ustrezala stopnji izobrazbe, ki jo je zahtevala vaša prva zaposlitev? (Q10)			Ali stopnja vaše izobrazbe ustreza stopnji izobrazbe, zahtevane za vašo trenutno zaposlitev? (Q24)		
	Da	Ne	Skupaj	Da	Ne	Skupaj
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	6	1	7	7	0	7
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	4	5	9	6	0	6
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	3	0	3	2	1	3
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	11	0	11	11	0	11
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	2	1	3	2	1	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	6	0	6	4	2	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	7	0	7	4	2	6
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	39	7	46	36	6	42
	84,78%	15,22%	100%	85,71%	14,29%	100%

V obeh primerih je večina anketirancev (približno 85%) imela ustrezno stopnjo izobrazbe glede na zahteve delovnega mesta, tako pri prvi zaposlitvi kot pri trenutni zaposlitvi. Delež tistih, ki niso imeli ustrezne izobrazbe, se je rahlo zmanjšal pri trenutni zaposlitvi (iz 15,22% na 14,29%). To lahko kaže na to, da se sčasoma zaposleni prilagodijo zahtevam trga dela, bodisi z dodatnim izobraževanjem ali s prehodom na delovna mesta, ki bolj ustrezajo njihovi izobrazbi.

Diplomanti, ki so zaključili študijski program Zdravstvena nega 1. stopnje imajo usklajeno prvo in trenutno zaposlitev s stopnjo pridobljene izobrazbe. Usklajenost stopnje izobrazbe, ki je zahtevana za trenutno zaposlitev, v celoti ne izkazujejo tisti, ki so zaključili magistrski študijski program Zdravstvena nega.

Diplomanti študijskega programa Prehransko svetovanje – dietetika 1. stopnje pridobijo zaposlitev, ki ni usklajena z njihovo stopnjo izobrazbe, a se uskladi pri nadaljnjih zaposlitvah, saj je trenutna zaposlitev vseh anketirancev usklajena s stopnjo izobrazbe. Za magistre Dietetike velja ravno obratno, saj so se najprej zaposlili na delovnih mestih, ki so ustrezali njihovi stopnji izobrazbe, kasneje pa to na trenutnih zaposlitvah ne velja.

Diplomanti študijskega programa Aplikativna kineziologija 1. stopnje so zaposleni na delovnih mestih, ki ustrezajo stopnji izobrazbe. Diplomanti magistrskega programa Aplikativne kineziologije so zaposleni tudi na delovnih mestih, ki niso usklajena s stopnjo njihove izobrazbe.

Razlogi za neskladnost pri prvi zaposlitvi

Več anketirancev je pridobilo zaposlitev, za katero je bila zahtevana nižja stopnja izobrazbe od njihove dejanske. Na primer, diplomanti so opravljali delo spremljevalcev otrok s posebnimi potrebami ali administrativna dela, kjer je bila zahtevana le srednješolska izobrazba. Nekateri diplomanti niso mogli najti zaposlitve v svoji izobrazbeni smeri in so se zaposlili na področjih, ki niso neposredno povezana z njihovo stroko. V določenih primerih so anketiranci sicer imeli višjo izobrazbo, vendar jim je za opravljanje specifičnega dela primanjkovalo dodatnih kvalifikacij, kot je strokovni izpit. Nekateri diplomanti so se srečali s težavo omejene dostopnosti delovnih mest v svoji stroki, zaradi česar so morali sprejeti zaposlitve, ki niso ustrezale njihovi stopnji izobrazbe.

Razlogi za neskladnost pri trenutni zaposlitvi

Nekateri anketiranci opravljajo delo, za katerega njihova višja stopnja izobrazbe ni potrebna in ni dodatno ovrednotena (npr. magistri in doktorji delajo na delovnih mestih, kjer bi zadostovala nižja stopnja izobrazbe). V nekaterih primerih se od zaposlenih zahteva, da v določenem časovnem obdobju pridobijo višjo izobrazbo, sicer ne bodo mogli nadaljevati z delom (npr. kineziologi v centrih za krepitev zdravja). To lahko predstavlja težavo zaradi omejenih možnosti študija ob delu. Pri določenih poklicih, kot so dietetika in kineziologija, delodajalci večji poudarek dajejo praktičnim izkušnjam kot formalni stopnji izobrazbe, zaradi česar imajo magistri pogosto enak status kot diplomanti. Anketiranci opozarjajo na birokratske ovire in neprilagojene izobraževalne zahteve, ki ne odražajo realnih potreb trga dela.

Skupni imenovalec obeh analiz je neskladje med pridobljeno izobrazbo in dejanskimi zahtevami trga dela, kar vodi v prekomerno ali premalo zahtevano izobrazbo pri opravljanju delovnih nalog.

Usklajenost zaposlitve glede na vsebinsko področje zaključenega študija

Tabela 17: Usklajenost zaposlitve glede na vsebinsko področje študijskega programa

Študijski program	Ali je vaša prva zaposlitev ustrezala vsebinskemu področju zaključenega študijskega programa? (Q12)			Ali vaša trenutna zaposlitev ustreza vsebinskemu področju zadnjega zaključenega študijskega programa? (Q22)		
	Da	Ne	Skupaj	Da	Ne	Skupaj
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	6	1	7	7	0	7

1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	4	5	9	6	0	6
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	2	1	3	2	1	3
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	11	0	11	10	1	10
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	1	2	3	2	1	2
2. stopnja, magistrski, Dietetika	6	0	6	5	1	5
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	7	0	7	4	2	4
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	37	9	46	36	6	36
	80,43%	19,57%	100%	85,71%	14,29%	100%

Delež anketirancev, katerih zaposlitev ustreza njihovem študijskemu področju, se je povečal z 80,43% pri prvi zaposlitvi na 85,71% pri trenutni zaposlitvi. Delež tistih, katerih zaposlitev ni skladna z njihovo izobrazbo, se je zmanjšal z 19,57% pri prvi zaposlitvi na 14,29% pri trenutni zaposlitvi. To lahko pomeni, da so se anketiranci sčasoma uspeli bolj prilagoditi trgu dela, pridobili ustrezne delovne izkušnje ali pa se premaknili na delovna mesta, ki so bolj skladna z njihovo izobrazbo.

Diplomanti dodiplomskih programov iz Zdravstvene nege in Dietetike se v veliki večini zaposlijo v svojem strokovnem področju že pri prvi zaposlitvi. Pri diplomantih Aplikativne kineziologije (tako na 1. kot 2. stopnji) je opazna večja neskladnost pri prvi zaposlitvi, a se pri trenutni zaposlitvi situacija nekoliko izboljša.

Magistri dietetike in zdravstvene nege imajo visoko skladnost pri prvi zaposlitvi, vendar se v nekaterih primerih ta zmanjša pri trenutni zaposlitvi, kar lahko pomeni prehajanje v drugačna področja dela. Diplomanti Prehranskega svetovanja – dietetike (1. stopnja) sprva pogosto delajo izven svojega področja, vendar se skladnost pri trenutni zaposlitvi izboljša na 100 %, kar nakazuje postopno prehod na ustrezna delovna mesta. Podatki kažejo, da se pri večini študijskih programov skladnost sčasoma izboljša, razen pri nekaterih magistrskih programih, kjer posamezniki sčasoma preidejo v drugačna delovna okolja.

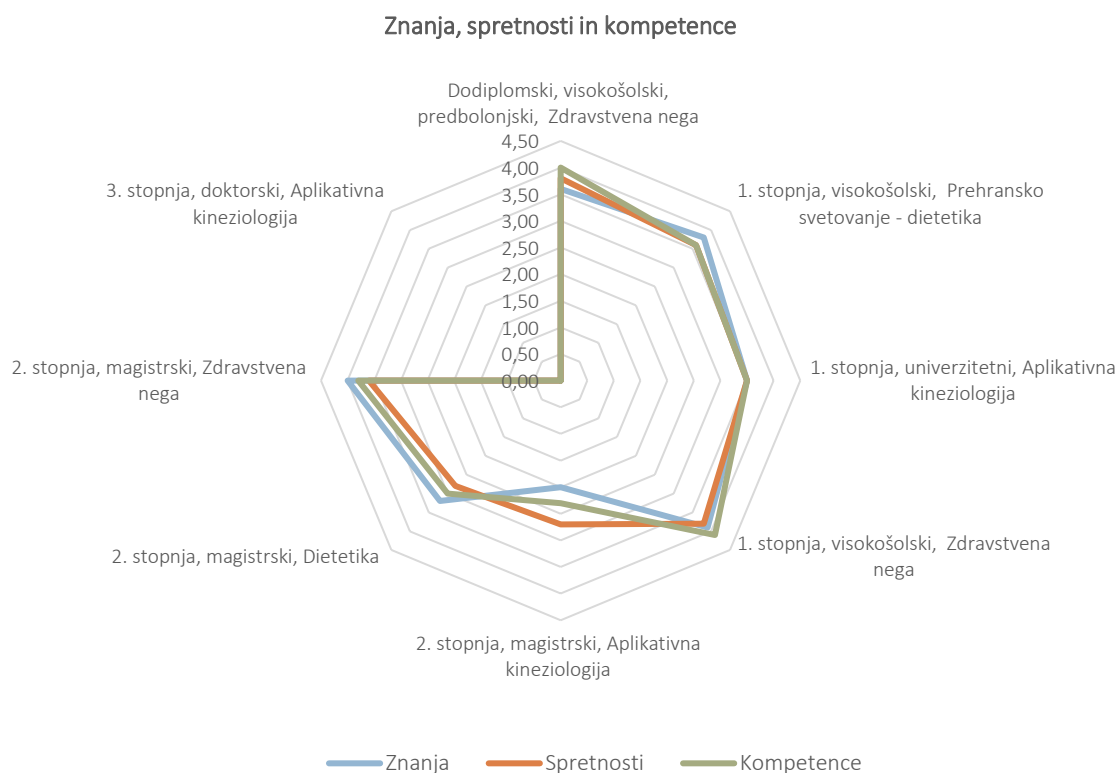
UP FVZ je pobudnica pri umeščanju poklica kineziolog v zdravstveno dejavnost. V letu 2022 je bil poklic kineziologa uvrščen na Seznam poklicev v zdravstveni dejavnosti. Dodano je bilo tudi novo delovno mesto Kineziolog v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva v plačne razrede in dodano v plačni sistem.

2.4 Pridobljena znanja in njihova uporabnost

Tabela in slika 18: Ocena pridobljenih znanj, spretnosti in kompetenc glede na zahteve delodajalca

V kolikšni meri znanja, spretnosti in kompetence, pridobljene tekom študija, zadoščajo zahtevam delodajalca?(Q26)

Študijski program	Znanja		Spretnosti		Kompetence	
	Povprečje	Št. enot	Povprečje	Št. enot	Povprečje	Št. enot
Dodiplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	3,60	5	3,80	5	4,00	5
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	3,80	5	3,60	5	3,60	5
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	3,50	2	3,50	2	3,50	2
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	3,90	9	3,80	9	4,10	9
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	2,00	3	2,70	3	2,30	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	3,20	6	2,80	6	3,00	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	4,00	5	3,60	5	3,80	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0,00	0	0,00	0	0,00	0
Skupaj	3,50	35	3,50	35	3,60	35



Dodiplomski programi se med seboj razlikujejo v ocenah skladnosti pridobljenih znanj, spretnosti in kompetenc z zahtevami delodajalcev. V programu Zdravstvena nega (predbolonjski, visokošolski) so diplomanti ocenili znanja s 3,60, spretnosti s 3,80 in kompetence s 4,00, kar kaže, da pridobljene kompetence »v veliki meri zadoščajo« zahtevam delodajalcev, medtem ko so znanja in spretnosti nekoliko manj ustrezna, a še vedno nad srednjo vrednostjo lestvice. Prehransko svetovanje - dietetika (1. stopnja, visokošolski) je prejelo nekoliko višje ocene za znanja (3,80), vendar so spretnosti in kompetence ocenjene nekoliko nižje (3,60), kar nakazuje, da so diplomanti zadovoljni s pridobljenimi znanji, vendar menijo, da bi lahko program bolje razvijal praktične spretnosti in kompetence, da bi v večji meri ustrezale pričakovanjem delodajalcev. Pri programu Aplikativna kineziologija (1. stopnja, univerzitetni) so bile vse ocene enake (3,50), kar pomeni, da diplomanti program

ocenjujejo kot srednje ustrezen za zahteve delodajalcev – ne izstopa ne v pozitivni ne v negativni smeri. Najvišje ocene med dodiplomskimi programi je prejel program Zdravstvena nega (1. stopnja, visokošolski), kjer so znanja ocenjena s 3,90, spretnosti s 3,80, kompetence pa s 4,10, kar pomeni, da program v veliki meri pripravlja diplomante na izzive poklica in zagotavlja ustrežno raven kompetenc.

Pri magistrskih programih so razlike med programi še izrazitejše. Aplikativna kineziologija (2. stopnja, magistrski) je bila ocenjena najnižje, saj so diplomanti znanja ocenili z 2,00, spretnosti z 2,70 in kompetence z 2,30, kar kaže, da pridobljene veščine in znanja v manjši meri ustrezajo zahtevam delodajalcev in da je program pomanjkljivo usklajen s trgom dela. Nekoliko boljše ocene je prejel program Dietetika (2. stopnja, magistrski), kjer so znanja ocenjena s 3,20, spretnosti z 2,80 in kompetence s 3,00, kar nakazuje, da so pridobljene kompetence in znanja zmerno ustrezne, vendar bi moral program izboljšati predvsem področje praktičnih spretnosti, saj so te ocenjene najnižje. Najbolje ocenjeni magistrski program je Zdravstvena nega (2. stopnja, magistrski), kjer so ocene znanj (4,00), spretnosti (3,60) in kompetenc (3,80) pokazale, da magistrski študij v veliki meri ustreza zahtevam delodajalcev in zagotavlja dobro pripravljenost diplomantov na delo v praksi.

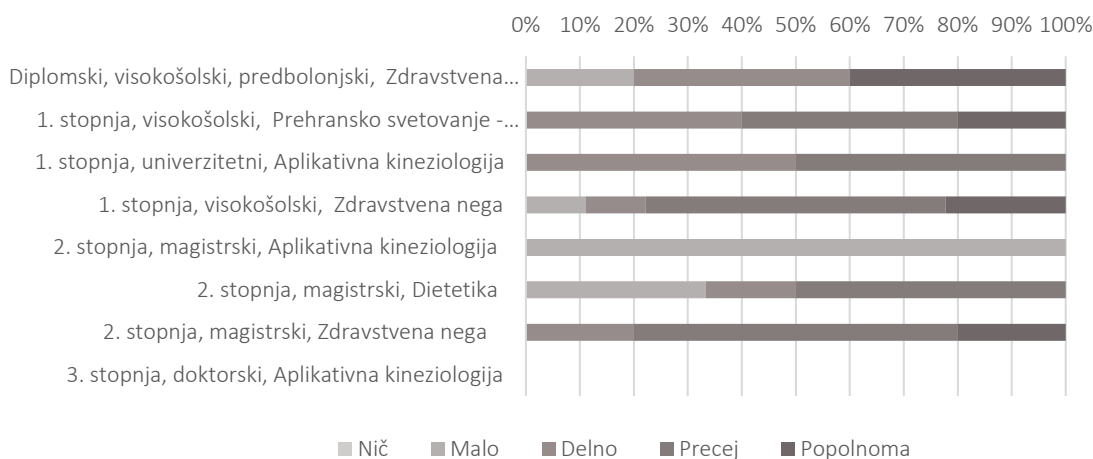
Za doktorski program Aplikativna kineziologija (3. stopnja, doktorski diplomanti niso odgovarjali).

Na splošno podatki kažejo, da večina programov v zmerni meri ustreza zahtevam delodajalcev, vendar obstajajo programi, kjer so potrebne izboljšave, zlasti na magistrski ravni.

Tabela in slika 19: Ocena pridobljenih **ZNANJ** glede na zahteve delodajalca

Študijski program	V kolikšni meri znanja, pridobljena tekom študija, zadoščajo zahtevam delodajalca? (Q26a)					Skupaj
	Nič	Malo	Delno	Precej	Popolnoma	
Diplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	0	1	2	0	2	5
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	0	0	2	2	1	5
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	0	0	1	1	0	2
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	0	1	1	5	2	9
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	0	3	0	0	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	0	2	1	3	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	0	0	1	3	1	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	0	7	8	14	6	35

Zadostnost **znanj** zahtevam delovnega okolja



Večina anketiranih diplomantov ocenjuje svoja pridobljena znanja kot vsaj delno skladna z zahtevami delodajalcev. Nihče od vprašanih ni podal ocene "nič", kar pomeni, da se vsaj v določeni meri vsi diplomanti čutijo opremljene s potrebnimi znanji za trg dela.

Najvišjo oceno "popolnoma zadoščajo" je podalo 6 diplomantov, kar predstavlja 17,1 % vseh anketiranih. Največ odgovorov je bilo v kategoriji "precej zadoščajo" (14 diplomantov oz. 40 %), kar nakazuje, da se večina diplomantov čuti relativno dobro pripravljene na poklicne izzive. Kljub temu 7 diplomantov (20 %) meni, da njihova znanja "malo" zadoščajo zahtevam delodajalcev, pri čemer so to predvsem diplomanti magistrskega programa Aplikativna kineziologija, kjer so vsi trije anketiranci podali nizke ocene.

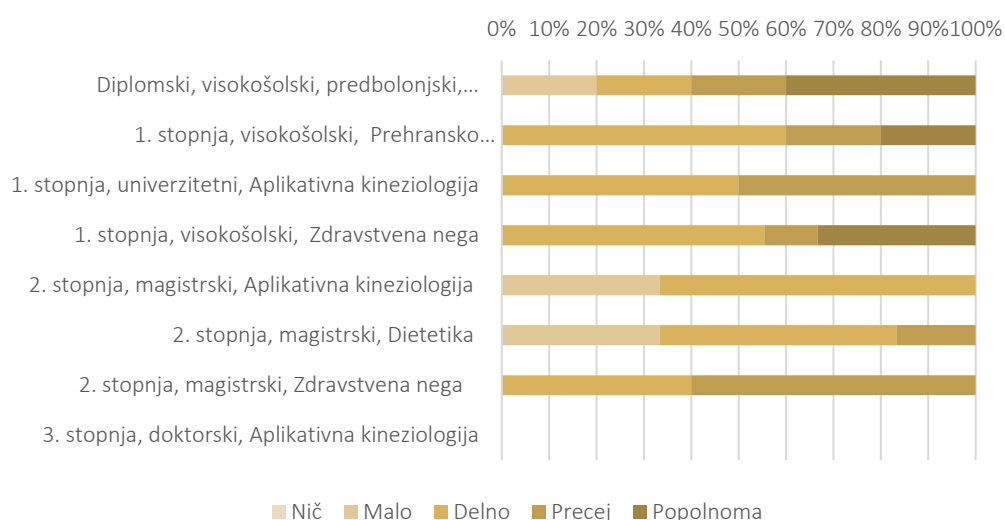
Po posameznih programih izstopa Zdravstvena nega na prvi stopnji visokošolskega študija, kjer je večina diplomantov (7 od 9) ocenila svoja znanja kot precej ali popolnoma ustrezna. Podobno visoko oceno ima tudi magistrski študij Zdravstvena nega, kjer nihče ni podal ocene "malo" ali "nič". Po drugi strani magistrski študij Aplikativna kineziologija beleži najnižje ocene, saj nihče od diplomantov ni ocenil znanj kot "precej" ali "popolnoma" zadostnih.

Skupna analiza torej kaže, da je usklajenost znanj diplomantov s potrebami delodajalcev v povprečju srednje do visoke, z izjemo določenih programov, ki potrebujejo izboljšave, zlasti na magistrski ravni v kineziologiji in dietetiki.

Tabela in slika 20: Ocena pridobljenih **SPRETNOSTI** glede na zahteve delodajalca

Študijski program	V kolikšni meri spretnosti, pridobljene tekom študija, zadoščajo zahtevam delodajalca? (Q26b)					Skupaj
	Nič	Malo	Delno	Precej	Popolnoma	
Diplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	0	1	1	1	2	5
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	0	0	3	1	1	5
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	0	0	1	1	0	2
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	0	0	5	1	3	9
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	0	1	2	0	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	0	2	3	1	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	0	0	2	3	0	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	0	4	17	8	6	35

Zadostnost **spretnosti** zahtevam delovnega okolja



Večina anketiranih diplomantov ocenjuje svoje pridobljene spretnosti kot vsaj delno skladne z zahtevami delodajalcev. Nihče od vprašanih ni podal ocene "nič", kar pomeni, da se vsi diplomanti v določeni meri čutijo usposobljene za delo.

Najvišjo oceno "popolnoma zadoščajo" je podalo 6 diplomantov, kar predstavlja 17,1 % vseh anketiranih. Največ odgovorov je bilo v kategoriji "delno zadoščajo" (17 diplomantov oz. 48,6 %), kar nakazuje, da se večina diplomantov sicer čuti opremljene s potrebnimi spretnostmi, vendar jih ne ocenjujejo kot povsem ustrezne. 8 diplomantov (22,9 %) meni, da njihove spretnosti precej zadoščajo zahtevam delodajalcev, medtem ko jih 4 (11,4 %) ocenjuje, da pridobljene spretnosti le malo zadoščajo potrebam delodajalcev, pri čemer so najnižje ocene podali diplomanti magistrskih programov Aplikativne kineziologije in Dietetike.

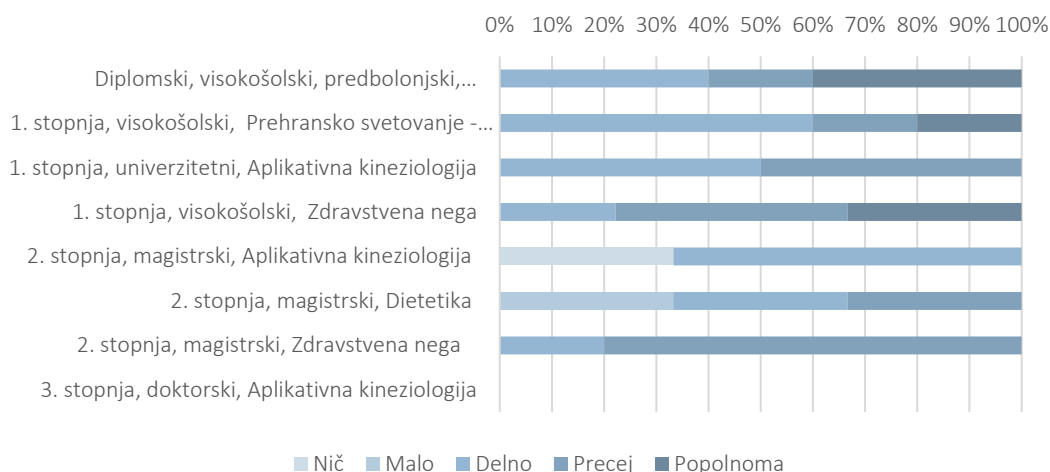
Po posameznih programih izstopa Zdravstvena nega na prvi stopnji visokošolskega študija, kjer študenti ocenjujejo spretnosti kot nadpovprečne, saj je kar 4 od 9 anketirancev podalo oceno "precej" ali "popolnoma". Prav tako izstopa magistrski študij Zdravstvena nega, kjer so vsi anketirani diplomanti podali ocene vsaj "delno" ali višje. Nasprotno pa magistrski program Aplikativna kineziologija beleži najnižje ocene, saj nihče od diplomantov ni ocenil spretnosti kot "precej" ali "popolnoma" ustreznih.

Skupna analiza torej kaže, da so diplomanti večinoma zadovoljni s pridobljenimi spretnostmi, vendar podatki nakazujejo potrebo po izboljšanju praktičnih veščin v nekaterih programih, zlasti na magistrski ravni v Kineziologiji in Dietetiki.

Tabela in slika 21: Ocena pridobljenih **KOMPETENC** glede na zahteve delodajalca

Študijski program	V kolikšni meri kompetence, pridobljene tekom študija, zadoščajo zahtevam delodajalca? (Q26c)					Skupaj
	Nič	Malo	Delno	Precej	Popolnoma	
Diplomski, visokošolski, predbolonjski, Zdravstvena nega	0	0	2	1	2	5
1. stopnja, visokošolski, Prehransko svetovanje - dietetika	0	0	3	1	1	5
1. stopnja, univerzitetni, Aplikativna kineziologija	0	0	1	1	0	2
1. stopnja, visokošolski, Zdravstvena nega	0	0	2	4	3	9
2. stopnja, magistrski, Aplikativna kineziologija	1	0	2	0	0	3
2. stopnja, magistrski, Dietetika	0	2	2	2	0	6
2. stopnja, magistrski, Zdravstvena nega	0	0	1	4	0	5
3. stopnja, doktorski, Aplikativna kineziologija	0	0	0	0	0	0
Skupaj	1	2	13	13	6	35

Zadostnost **kompetenc** zahtevam delovnega okolja



Podatki kažejo, da večina diplomantov ocenjuje svoje pridobljene kompetence kot vsaj delno skladne z zahtevami delodajalcev. Le en diplomant je podal oceno "nič", kar pomeni, da se skoraj vsi čutijo opremljene s potrebnimi kompetencami za delo, čeprav v različni meri.

Najvišjo oceno "popolnoma zadoščajo" je podalo 6 diplomantov, kar predstavlja 17,1 % vseh anketiranih. Največ odgovorov je bilo v kategorijah "delno" in "precej zadoščajo", vsaka s po 13 diplomanti, kar skupaj predstavlja 74,3 % vseh anketiranih. To kaže, da se večina diplomantov sicer čuti kompetentnih, vendar obstaja prostor za izboljšave pri pridobivanju specifičnih veščin. 2 diplomanta (5,7 %) meni, da njihove kompetence le malo zadoščajo zahtevam delodajalcev, pri čemer so najnižje ocene podali magistrski diplomanti dietetike in aplikativne kineziologije.

Po posameznih programih izstopa zdravstvena nega na prvi stopnji visokošolskega študija, kjer je kar 7 od 9 anketirancev ocenilo svoje kompetence kot "precej" ali "popolnoma" ustrezne. Magistrska zdravstvena nega je prav tako dobro ocenjena, saj so kompetence večinoma ocenjene kot "precej" ali višje. Na drugi strani magistrska aplikativna kineziologija beleži najnižje ocene, saj nihče od diplomantov ni ocenil svojih kompetenc kot "precej" ali "popolnoma" ustreznih, en diplomant pa je podal oceno "nič", kar nakazuje na izrazite pomanjkljivosti pri usposabljanju za trg dela.

Po posameznem študijskem programu bo pripravljen akcijski načrt ukrepov.

Predlogi za pridobitev potrebnih znanj, veščin in spretnosti že v času študija

Študenti so bili večinoma zadovoljni s teoretičnim znanjem, ki so ga pridobili med študijem. Nekateri programi so nudili dobre temelje, ki so jih nato nadgradili v praksi. Največje pomanjkljivosti so bile opažene pri premalo praktičnih vsebinah in usposabljanjih, pomanjkanju konkretnih kliničnih in delovnih izkušenj ter manjkajočih specifičnih znanjih (npr. komunikacija, zakonodaja, organizacija zdravstva).

Po posameznem študijskem programu bo pripravljen akcijski načrt ukrepov.

Ocena ključnih znanj, veščin in spretnosti pridobljenih že v času študija

Študenti so večinoma zadovoljni z močno teoretično podlago, ki jim je omogočila razumevanje stroke, pri čemer so najbolj koristne predmete in področja prepoznali glede na svoje poklicne usmeritve. Največjo dodano vrednost pa so videli v praktičnih izkušnjah in usposabljanjih, ki so jim omogočila boljšo prilagoditev na trg dela. Prav tako so na višjih stopnjah izpostavili pomen raziskovalnega dela in kritičnega razmišljanja, ki jim pomaga pri nadaljnjem strokovnem razvoju.

Po posameznem študijskem programu bo pripravljen akcijski načrt ukrepov.

3 AKCIJSKI NAČRT

Uresničeni cilji in ukrepi

CILJ	AKTIVNOST	IZVEDBA
Povečanje števila anketiranih diplomantov	Preveriti možnosti naknadnega pridobivanja soglasij diplomantov za sodelovanje v anketiranju Izvedba pridobivanja soglasij diplomantov za sodelovanje pri anketiranju Posodobitev baze diplomantov	Izvedeno UP FVZ je določila odgovorno osebo za administrativno vodenje članov Alumni FVZ v sodelovanju s prodekanom za študentske zadeve
Povečanje števila anketiranih diplomantov	Javno objavo Poročila o anketiranju diplomantov pospremiti z informiranjem na družbenih omrežjih V okviru dogodkov »FVZvečer« predstaviti pomen ankete diplomantov	Izvedeno Poročilo je javno objavljeno na spletnih straneh fakultete. V okviru FVZvečer je bilo predstavljeno.
Povečanje zaposljivosti diplomantov	Sodelovati z Ministrstvom za zdravje pri zaključku procesa umestitve kineziologa med poklice v zdravstveni dejavnosti še s pripravo in sprejemom programa pripravništva in strokovnega izpita	Izvedeno Vodstvo fakultete je skupaj z Ministrstvom za zdravje zaključilo celoten krog umestitve diplomanta v zdravstveno dejavnost
Skrajšanje časa za prvo zaposlitev	Sodelovati s Kariernim centrom Spodbujanje študentov k udeležbi na delavnice in izobraževanja v okviru Kariernega centra	Izvedeno Promocija delovanja Kariernega centra UP se je močno okrepila.
Ustrezna znanja, spretnosti in kompetence diplomantov	Spremljati ocene in mnenja diplomantov o ustreznosti usvojenega znanja, spretnosti in kompetenc v delovnem okolju Izvedba razgovorov v fokusnih skupinah diplomantov Pridobivanje mnenj delodajalcev in mentorjev praktičnega/kliničnega usposabljanja Pridobljena mnenja o ustreznosti znanj, spretnosti in kompetenc upoštevati pri spremembah učnih načrtov študijskih programov.	Izvedeno UP FVZ je pričela z anketiranjem mentorjev praktičnega / kliničnega usposabljanja študentov in v okviru ankete je postavljeno tudi vprašanje o ustreznosti znanj, spretnosti in kompetenc študentov Bila je opravljena raziskava potrebnih dodatnih znanj v delovnih okoljih. Na tej podlagi so bile pripravljene delavnice, ki so bile tudi izvedene. Ob prenovah študijskih programov se upošteva mnenje delodajalcev, pridobljenih na podlagi opravljenih razgovorov.

CILJ	AKTIVNOST	IZVEDBA
Informiranje	<p>Poročilo o rezultatih anketiranja objaviti na spletni strani fakultete</p> <p>Študentskemu svetu predstaviti rezultate ankete in načrtovane ukrepe fakultete ter jih povabiti k sodelovanju</p>	<p>Izvedeno</p> <p>Poročilo je javno objavljeno na spletni strani UP FVZ.</p> <p>Skladno z utečeno prakso je bilo poročilo anketiranja poslano Študentskemu svetu.</p> <p>Predstavniki študentov je vključen v Komisijo za kakovost UP FVZ.</p>

Načrtovani cilji in ukrepi – Splošno in po posameznem študijskem programu

Po posameznem študijskem programu bo pripravljen akcijski načrt ukrepov.

CILJ	AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	ROK
Povečanje števila anketiranih diplomantov	<p>Objava rezultatov anketiranja na družbenih omrežjih</p> <p>Obveščanje o pomeni ankete ob izvedbah dogodkov »FVZvečer«</p>	Služba za promocijo Prodekan za študentske zadeve	Izvajanje aktivnosti čez celo študijsko leto
Povečati odzivnost diplomantov pri izpolnjevanju ankete	Na UP podati pobudo o prenovi anketnega vprašalnika	Komisija za kakovost UP FVZ	Do maja 2025
Skrajšanje časa za prvo zaposlitev	<p>Sodelovati s Kariernim centrom</p> <p>Spodbujanje študentov k udeležbi na delavnice in izobraževanja v okviru Kariernega centra</p>	Služba za promocijo Vodstvo fakultete	Izvajanje aktivnosti čez celo študijsko leto
Ustrezna znanja, spretnosti in kompetence diplomantov	<p>Spremljati ocene in mnenja diplomantov o ustreznosti usvojenega znanja, spretnosti in kompetenc v delovnem okolju</p> <p>Izvedba razgovorov v fokusnih skupinah diplomantov</p> <p>Pridobivanje mnenj delodajalcev in mentorjev praktičnega/kliničnega usposabljanja</p> <p>Pridobljena mnenja o ustreznosti znanj, spretnosti in kompetenc</p>	<p>Prodekani za kakovost posameznega področja</p> <p>Komisija za kakovost UP FVZ</p> <p>Vodstvo fakultete</p>	Izvajanje aktivnosti čez celo študijsko leto

CILJ	AKTIVNOST	ODGOVORNA OSEBA	ROK
	upoštevati pri spremembah učnih načrtov študijskih programov.		
Informiranje	<p>Poročilo o rezultatih anketiranja objaviti na spletni strani fakultete</p> <p>Študentskemu svetu predstaviti rezultate ankete in načrtovane ukrepe fakultete ter jih povabiti k sodelovanju</p>	<p>Služba za promocijo</p> <p>Služba za kakovost</p>	Po sprejemu poročila na Senatu UP FVZ