



# AKCIJSKI NAČRT

## K SAMOEVALVACIJSKEMU POROČILU ZNANSTVENORAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UP FVZ V LETU 2025

Pripravili:

- prof. dr. Nejc Šarabon, dekan UP FVZ
- doc. dr. Žiga Kozinc, prodekan za raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ
- Služba za znanstvenoraziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ

Izola, februar 2026



## UVODNIK

UP Fakulteta za vede o zdravju (UP FVZ) tudi v letu 2025 sistematično zasleduje cilje in kazalnike, opredeljene v Samoevalvacijskem poročilu za znanstvenoraziskovalno dejavnost ter v Srednjeročni razvojni strategiji UP 2025–2030. Analiza doseženih rezultatov kaže, da je fakulteta v več ključnih segmentih znanstvenoraziskovalne dejavnosti napredovala, hkrati pa se jasno izrisujejo področja, kjer bo v naslednjem obdobju potrebna ciljana in bolj strukturirana podpora. Na področju znanstvene produkcije je leto 2025 zaznamoval izrazit porast skupnega števila objav in preseganje univerzitetnega cilja 1,5 WoS/SCOPUS objave na raziskovalca. Povečalo se je tudi število objav v najvišje rangiranih revijah (A"), hkrati pa beležimo 27-odstotno rast čistih citatov v zadnjih desetih letih, kar potrjuje tako obseg kot kakovost raziskovalnega dela. Delež objav v odprtem dostopu (99 %) fakulteto umešča med izrazito odprte in mednarodno vidne raziskovalne enote. Ob tem pa analiza triletnih povprečij kaže, da delež raziskovalcev z doktoratom, ki dosegajo cilj 1,25 WoS članka/leto (68 %), ostaja pod zastavljeno vrednostjo (>80 %), pri raziskovalcih brez doktorata pa se kazalnik še naprej znižuje (27 %). To pomeni, da rast produkcije temelji predvsem na delu ožjega jedra raziskovalcev.

Na področju projektne dejavnosti je bilo leto 2025 eno uspešnejših v zadnjem obdobju. Pridobili smo 16 znanstvenoraziskovalnih projektov in 8 mednarodnih projektov, kar predstavlja najvišje vrednosti v opazovanem obdobju. Skupna pridobljena sredstva za raziskovalno dejavnost so se povečala za 207 %, sredstva za plače raziskovalcev pa za 289 %, kar pomembno krepi kadrovsko stabilnost in razvojno perspektivo fakultete. Opazen je tudi ponoven dvig sredstev tržne dejavnosti ter več kot trikratna rast glede na leto 2019. Kljub temu se kažejo razlike med katedrami, predvsem v deležu raziskovalcev, ki sodelujejo pri pripravi projektov, ter v mednarodni projektni aktivnosti. Posebej pozornost zahteva stabilnost projektne aktivnosti na katedrah z nižjim deležem prijav in mednarodnih uspehov ter ponovna okrepitev interdisciplinarnih prijav, ki so bile v letu 2025 manj zastopane. Na področju raziskovalne infrastrukture so neposredna sredstva za nakup opreme v letu 2025 upadla, vendar je bila infrastrukturna kapaciteta v zadnjih letih pomembno okrepljena preko projekta GDI. Vključevanje študentov v raziskovalno delo ostaja na relativno visoki ravni, vendar je po izraziti rasti v obdobju 2022–2024 v letu 2025 prišlo do upada (153 študentov). Deloma je to posledica strukturnih dejavnikov (PUŠ projekti, narava projektov) in zelo visokih izhodiščnih ravneh.

Na področju mednarodne mobilnosti in udeležbe na konferencah ostajamo pod zastavljenimi cilji. Število daljših raziskovalnih mobilnosti in povprečno število mednarodnih konferenčnih udeležb na raziskovalca ne dosegata strateških vrednosti. Promocijska dejavnost se je v letu 2025 okrepila; močno se je povečalo število poljudnih objav, objav na družbenih omrežjih ter skupni doseg vsebin, kar kaže na uspešno sistematično delo na področju prenosa znanja v javnost.

Dokument v nadaljevanju opredeljuje konkretne ukrepe, nosilce in časovne okvirje za realizacijo.

Področje		Cilj	Kazalnik	Ciljna vrednost kazalnika	Doseganje cilja v 2025	Razlogi	Načrtovanje ukrepov za 2026	Odgovorne osebe/službe za realizacijo ukrepov	Časovnica
1	<b>Znanstvenoraziskovalna uspešnost</b> <i>UP FVZ bo spodbujala rast kakovosti in obsega znanstvenoraziskovalnega dela na vseh obstoječih področjih znanstvenoraziskovalnega delovanja ter postopoma razširjala nabor področij.</i>	1.1 Vsak raziskovalec z doktoratom bo letno (so)avtor najmanj 1.25 članka/leto v reviji, indeksirani v bazi WoS.  Vsak raziskovalec brez doktorata bo letno (so)avtor najmanj 1 članka/leto v znanstveni ali strokovni reviji ali monografiji.	Delež raziskovalcev, ki dosega zastavljeni cilj, pri čemer se kazalnik izračunava kot povprečje treh zaporednih let (skupno, na katedro).	2025 >80%; raziskovalcev dosega zastavljen cilj.	<b>NE</b> Cilja nismo dosegli, 68% raziskovalcev z doktoratom je doseglo cilj  <b>NE</b> Cilja nismo dosegli (le 27% raziskovalcev brez doktorata je doseglo cilj)	/  Delež bi bil višji, če bi gledali le posamezno leto (npr. zadnje), saj so se številni zaposlili v zadnjih letih, zato povprečje treh let zanje še ni merodajno.	Umestitev obveznega članka v kadrovske načrte zaposlenih, ki kazalnikov ne dosegajo v preteklih letih - obvezna oddaja vsaj 1 rokopisa/leto (ne nujno objava) za raziskovalce, ki 2 zaporedni leti ne dosegajo kazalnika.  Zagotavljanje finančne podpore za plačljive objave in za plačilo odprtega dostopa člankov.  Spodbujanje somentoriranja zaključnih del, iz naslova katerih lahko nastane vsaj strokovni prispevek.	Vodje kateder, vodstvo, ki zagotavlja finančne vire, mentorji novo zaposlenih.	31. 12. 2026 > 80% raziskovalcev z doktoratom in 50% raziskovalcev brez doktorata dosega zastavljen cilj.  31. 12. 2027 > 80% raziskovalcev z doktoratom in 80% raziskovalcev brez doktorata dosega zastavljen cilj.

	1.2	Tretjina vseh raziskovalcev bo v obdobju trajanja strategije UP (2025-2030) opravila vsaj eno odhodno raziskovalno mobilnost v trajanju najmanj enega meseca.	Število daljših mobilnosti v tujino na leto (skupno, na katedro).	3 odhodi raziskovalcev v tujino za vsaj 1 mesec na leto.	<b>NE</b> Kazalnik ni bil dosežen, saj smo zabeležili 2 odhoda raziskovalcev v tujino za 3 mesece.	/	Prijava in promocija različnih mehanizmov za mobilnost (sobotno leto, projekti Erasmus, projekti mobilnosti, razvojna sredstva, enomesečne mobilnosti za doktorske študente v okviru Erasmus+ KA131).  Obvezna obravnava mobilnosti na letnem razgovoru.	Mednarodna pisarna, vodstvo, mentorji doktorskih študentov.	31. 12. 2026
	1.3	Povečanje kakovosti znanstvenih objav.	Število čistih citatov za zadnjih 10 let. Število objavljenih člankov v revijah A' in A'', pri čemer se kazalnik izračunava kot povprečje treh zaporednih let (skupno, na katedro, na delež zaposlitve).	Vsako leto 3% dvig čistih citatov in člankov objavljenih v revijah A' in A''.	<b>DA</b> Več kot 3% dvig čistih citatov je bil dosežen, povprečno število objav na posameznika v revijah A'' se je povišalo za 12%, v A' pa za 4%	Citati so posledica preteklega objavljanja znanstvenega dela, kar pomeni, da se relativno mlademu kolektivu, z leti viša število citatov. Potrebno je pa izpostaviti, da večino citatov prispeva majhen delež raziskovalcev.	Izobraževanja in izmenjava dobrih praks (delitev izkušenj tistih, ki objavijo članek v revijah z visokim faktorjem vpliva).	Vodje kateder, vodstvo	31. 12. 2026

	1.4	Dvig mednarodne prepoznavnosti.	Sodelovanja na konferencah z mednarodno udeležbo.	1 odhod raziskovalca na mednarodno konferenco na leto.	<b>NE</b> Število sodelovanj na mednarodnih konferencah znaša 34%.	Nezainteresiranost posameznikov. Prednost dajejo drugim področjem pedagoško-raziskovalnega delovanja.	Namenjanje razvojnih sredstev za udeležbo na konferencah.  Prijava krovnih projektov za mobilnost v tujino.	Mednarodna pisarna, vodje kateder, vodstvo, mentorji doktorskih študentov	31. 12. 2026
			Delež objav s tujimi raziskovalci/d delež objav z raziskovalci izven UP	>15% objav raziskovalcev FVZ v soavtorstvu s tujimi raziskovalci na leto/  >30% objav raziskovalcev FVZ v soavtorstvu z raziskovalci izven UP/leto	<b>DA</b> V letu 2025 je bilo 22% objav raziskovalcev UP FVZ v soavtorstvu s tujimi raziskovalci.  Kazalnik soavtorstva z raziskovalci izven UP trenutno ni na voljo v UNIS-u.	Pomanjkanje izkušenj z vzpostavljanjem povezav s tujimi raziskovalci.	Kriterij pri ocenjevanju, umestitev v kadrovski načrt novo zaposlenih.  Spodbujanje prijav več bilateralnih projektov.		
	1.5	Vsak raziskovalec bo raziskovalno aktiven na področju, ki ga poučuje.	Delež števila SICRIS enot in projektnih prijav v 3-letnem obdobju, ki sovpadajo s pedagoškim področjem raziskovalca.	2025 >90%;	<b>NE</b> Delež vseh SICRIS enot znaša 59%, pri čemer je bilo 79% vseh projektnih prijav povezanih	/	Dodatno spodbujanje stičnosti med pedagoškim in znanstvenoraziskovalnim delom; spodbujanje kakovosti pedagoškega dela.	Vodje kateder	31. 12. 2026 >90% pri obeh kriterijih

					s pedagoškim področjem raziskovalca.		(vsi učni načrti podprti z raziskovalnimi ali strokovnimi objavami izvajalca).				
<b>2</b>	<b>Projektna aktivnost</b>	<p><i>UP FVZ bo spodbujala projektno aktivnost: prijavo nacionalnih, mednarodnih, in bilateralnih projektov. UP FVZ bo spodbujala sodelovanje z gospodarstvom. Spodbujala bo interdisciplinarnost projektnih predlogov.</i></p>	2.1	Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.	Delež raziskovalcev, ki dosegajo zastavljeni cilj v vsakem letu.	2025>60%;	<b>DA</b> Delež raziskovalcev, ki dosegajo zastavljeni cilj znaša 69%.	/	<p>Pregledno in redno obveščanje o projektnih klicih, podpora strokovnih služb.</p> <p>Sodelovanje pri pripravi projektne vloge – sestavni del letnega razgovora.</p> <p>Na Katedri za kineziologijo in fizioterapijo spodbuditi razmisleke o več skupnih prijavah (večja skupina zaposlenih dela na skupni prijavi)</p>	Projektna pisarna, vodje kateder	31. 12. 2026 2023-2027 >60%
			2.2	Povečanje števila pridobljenih projektov, povečanje finančnih sredstev za izvajanje raziskovalne	Število pridobljenih znanstvenora ziskovalnih projektov na leto.	5% povečanje letno do leta 2027; do leta 2023 pridobitev raziskovalnega programa s področja	<b>DA</b> Pridobili smo 16 projektov (v letu 2024 pa 14).	Velika konkurenčnost na nacionalnem in mednarodnem nivoju, element sreče pri ocenjevanju prijav.	<p>Pregledno in redno obveščanje o projektnih klicih, podpora strokovnih služb.</p> <p>Vzpostavitev mesta za deljenje komentarjev</p>	Projektna pisarna, vodje kateder, vodja simulacijskega centra, vodja prehranske posvetovalnice	31. 12. 2026

		dejavnosti, pri čemer je cilj tudi povečanje sredstev, namenjenih za plače raziskovalcev in raziskovalne infrastrukture.	Število pridobljenih mednarodnih projektov na leto.	preventive v zdravstvu.	5% povečanje letno do leta 2027; do 2025 pridobiti najmanj en večji mednarodni raziskovalni projekt .	DA V letu 2025 smo pridobili 8 mednarodnih projektov.	Velika pedagoška obremenitev raziskovalcev, pomanjkanje časa za kakovostne prijave.	recenzentov in ocen neuspešnih prijav.		
			Pridobljena sredstva za znanstvenora ziskovalno dejavnost na leto (skupno, na katedro).		5% povečanje letno do leta 2027.	DA V letu 2025 smo pridobili za 207% več sredstev, kot leta 2024.				
			Pridobljena sredstva za plače raziskovalcev na leto (skupno, na katedro).		5% povečanje letno do leta 2027.	DA 289% več sredstev kot v letu 2024.				

			Namenjena sredstva za nakup opreme na leto (skupno).	5% povečanje letno do leta 2027.	<b>NE</b> 30% zmanjšanje sredstev glede na leto 2024.	V 2025 smo večino opreme nabavili preko GDI-ja in sicer v vrednosti 118.336,77€. Ta oprema se uradno vodi na Rektoratu, vendar je vezana na UP FVZ aktivnosti znotraj GDI (Šport UP, Simulacijski center, Prehranska posvetovalnica).			
	2.3	Okrepljeno sodelovanje študentov pri projektnih aktivnosti.	Število študentov, ki sodelujejo pri raziskovalnih projektih v posameznem letu.	Postopen dvig števila študentov, ki sodelujejo pri projektnih aktivnostih. 10% povečanje letno do leta 2027.	<b>NE</b> 17% zmanjšanje števila študentov, ki sodelujejo pri projektnih aktivnostih	Visoko povečanje leto prej, ponovno visoko povečanje je težje doseči.  Del študentov, ki jih sodelovanje v raziskovalnem procesu zanima, se je vključil na PUŠ projekte.	Ob trenutno visokih številkah, drastičnih dvigov v prihodnjih obdobjih ne pričakujemo, kljub temu pa bomo spodbujali študente k sodelovanju pri raziskovalnih projektih preko različnih mehanizmov (npr. preko PUŠ projektov).	Vodje raziskovalnih projektov, vodje kateder, Služba za odnose z javnostmi	31. 12. 2026
	2.4	Okrepljeno sodelovanje z gospodarstvom.	Pridobljena sredstva tržne dejavnosti na leto (skupno, na katedro).	Postopen dvig sredstev tržne dejavnosti. 10% povečanje	<b>DA</b> 53% povečanje sredstev pridobljenih na	V letu 2024 smo sodelovali z naslednjimi podjetji: Ludwig Boltzmann	Spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom, podpora strokovnih služb – predstavitve	Vodstvo, vodje kateder	31. 12. 2026

				letno do leta 2027.	trgu (2025 = 71.686,54€)	Institute (Avstrija), MELOQ AB (Švedska), Fotona (Slovenija), Biostile (Slovenija), Mycomedica (Slovenija), Medicinsko športni center MEDOSS A (Slovenija), Medicinski center Artros d.o.o. (Slovenija).	dobrih praks v okviru raziskovalnih sestankov, Raziskovalnega dne FVZ, itd.  Spodbujanje pisanja člankov v sodelovanju z gospodarstvom.			
	2.5	Vzpostavitev interne sheme financiranja izbranih doktorskih študentov.	Število štipendistov doktorskega študija na leto.	Do 2027 štiri stabilna financiranja doktorskih študentov na leto	<b>NE</b> Dodatne štipendije nismo podelili, ker se nihče od študentov prvega letnika na razpis ni prijavil.	Zanimanja za štipendijo med študenti doktorskega študija je malo, večina študentov je namreč zaposlenih.	Namenjanje presežka sredstev preteklih let za štipendiranje izbranih doktorskih študentov.  Okrepitev promocije doktorskega študija in štipendiranja.	Vodstvo, Služba za odnose z javnostmi	31. 12. 2026	
<b>3</b>	<b>Promocijska aktivnost znanstvenoraziskovalnega dela</b>  <i>UP FVZ bo spodbujala</i>	3.1	Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov.	Število člankov odprtega dostopa na leto.	>50% člankov odprtega dostopa do leta 2027.	<b>DA</b> 99% člankov je z odprtim dostopom.	/	Promocija možnosti koriščenja voucherjev za hibridne revije.  Spodbujanje raziskovalcev k	Vodstvo, vodje kateder	31. 12. 2026

<p>promocijske aktivnosti: objavljanje poljudnih člankov, sodelovanje v radijskih in TV oddajah, objavljanje povzetkov znanstvenoraziskovalnih dosežkov preko družbenih omrežij, spletne strani fakultete. UP FVZ bo skrbela za obveščanje potencialnih partnerjev o projektnih razpisih, vsako leto bo organizirala konferenco z mednarodno udeležbo in raziskovalni dan.</p>							<p>objavi raziskovalnih dosežkov z odprtim dostopom.</p> <p>Nadaljevanje zagotavljanje finančnih sredstev za plačilo odprtega dostopa znanstvenih objav.</p>		
	3.2	Okrepljen bo prenos znanstvenoraziskovalnih dosežkov do širše javnosti.	<p>Število poljudnih člankov na leto.</p> <p>Število raziskovalnih objav na spletni strani FVZ, Instagram profilu, LinkedIn profilu in na Facebook</p>	<p>V povprečju 10 objav na leto.</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027.</p>	<p><b>DA</b> 14 objav poljudnih člankov</p> <p><b>DA</b> Povečanje za 22%.</p>	Opazen porast je posledica ciljanega kontaktiranja poljudnih medijev in vzpostavljanje novih sodelovanj.	<p>Poskus vzpostavitve novih dodatnih sodelovanj in spodbujanje zaposlenih k pripravi prispevkov za medije, s katerimi sodelovanje že imamo vzpostavljeno.</p> <p>Posebni ukrepov v povezavi z družbenimi omrežji ne načrtujemo.</p>	Služba za odnose z javnostmi, prodekan za raziskovanje, vodje kateder	31. 12. 2025

			<p>profilu UP FVZ.</p> <p>Število sledilcev na družbenih omrežjih Facebook, Instagram in LinkedIn</p> <p>Doseg objav na družbenih omrežjih Facebook, Instagram in LinkedIn</p> <p>Število sodelovanj na radijskih in TV oddajah.</p>	<p>5% povečanje letno do leta 2027.</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027.</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027.</p>	<p><b>DA</b> 11% povečanje sledilcev na Facebooku, Instagramu in LinkedInu</p> <p><b>DA</b> 3% povečanje na Facebooku, 69% povečanje na Instagramu in 8% povečanje na LinkedInu.</p> <p><b>NE</b> 30% zmanjšanje glede na leto 2024.</p>				
3.3	Dvig mednarodne udeležbe na vsakoletni FVZ konferenci.	Delež mednarodne udeležbe na vsakoletni FVZ konferenci.	Postopen dvig mednarodne udeležbe (v 7-letnem obdobju dosežena 30%	V letu 2025 nismo organizirali konference.	V letu 2025 nismo organizirali konference.	Naslednja mednarodna konferenca bo potekala v letu 2026. Ključen ukrep je zagotoviti visoko-	Organizacijski odbor FVZ konference	31. 12. 2026: 30% delež mednarodne udeležbe	

				mednarodna udeležba)			<p>kakovostne plenarne predavatelje.</p> <p>Promocija dogodka preko različnih kanalov do številnih tujih institucij in tujih raziskovalcev, spremenjena strategija konference; izvajali jo bomo na dve leti in brez ključa populacijske delitve.</p>		
3.4	Prenos znanosti k splošni javnosti preko različnih dogodkov.	Število udeležencev na vsakoletnih dogodkih promocije znanosti na FVZ (dan odprtih vrat, raziskovalni dan, ...).	3% povečanje letno do 2027.	<b>NE</b> Število udeležencev na Raziskovalnem dnevu in Evropski noči raziskovalcev se je zmanjšalo za 19% glede na leto 2024.	/	Intenzivna promocija dogodka preko različnih kanalov do zainteresiranih raziskovalcev in druge zainteresirane javnosti, podpora strokovnih služb.	Vodstvo, Služba za odnose z javnostmi	31. 12. 2026	

## KLJUČNI UKREPI ZA ZAGOTAVLJANJE DOSEGANJA CILJEV V LETU 2026:

### Na ravni fakultete:

- Zagotavljanje nadaljnje finančne podpore za plačljive objave in za plačilo odprtega dostopa člankov.
- Promocija možnosti koriščenja voucherjev za hibridne revije in spodbujanje raziskovalcev k objavi raziskovalnih dosežkov z odprtim dostopom.
- Predstavitve mentorjem doktorskih študentov možnosti enomesečnih mobilnosti za doktorske študente v okviru E+ KA131.
- Okrepitev promocije doktorskega študija in štipendiranja.
- Ohranjanje stika s poljudnimi mediji, spodbujanje objavljanja poljudnih člankov po drugih kanalih in vzpostavitev trajnih sodelovanj z dodatnimi poljudnimi mediji.
- Spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom – predstavitev dobrih praks v okviru raziskovalnih sestankov.
- Spodbujanje projektnih prijav s strani rednih in izrednih profesorjev in pridobivanje finančnih sredstev, postopno vključevanje mlajše generacije.
- Vzpostavitev mesta za deljenje komentarjev recenzentov in ocen neuspešnih prijav.

### KATEDRE:

- Delitev izkušenj vzpostavljanja raziskovalnih povezav s tujino.
- Spodbujanje medsebojne pomoči pri ključnih fazah raziskovalnega dela – zasnova, izvedba, analiza, pisanje, objava.
- Spodbujanje raziskovanja študentov – zasnova magistrskih nalog tako, da se lahko na osnovi rezultatov pripravi vsaj strokovni članek.
- Namenjanje razvojnih sredstev za udeležbo na konferencah – ob začetku leta vsak zaposleni pripravi predlog udeležbe na mednarodni konferenci v tekočem letu.
- Spodbujanje vključevanja mlajših raziskovalcev kot soavtorjev pri projektnih objavah.
- Način priprave seminarskih nalog študentov na način, da se najboljše lahko v sodelovanju z njimi objavi vsaj kot strokovni članek ali v nižje rangiranih revijah (primer revija Šport na področju kineziologije in športne vzgoje).
- Aktivnejše mentorsko spremljanje novo zaposlenih v prvih treh letih.
- Spodbujanje skupnih projektnih prijav večjih skupin znotraj katedre, vključno z mlajšimi kolegi.
- Letni razgovori – vključevanje kriterija objave in sodelovanja pri projektni prijavi kot pomembno komponento, pogovor o možnostih mobilnosti.