



# AKCIJSKI NAČRT

## K SAMOEVALVACIJSKEMU POROČILU ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UP FVZ V LETU 2023

Pripravili:

- prof. dr. Nejc Šarabon, dekan UP FVZ
- izr. prof. dr. Zala Jenko Pražnikar, prodekanja za raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ
- Andreja Brecelj, vodja Službe za znanstveno-raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ

Izola, februar 2024



## UVODNIK

UP Fakulteta za vede o zdravju (UP FVZ) na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti zasleduje cilje in kazalnike vezane na Samoevalvacijsko poročilo za znanstveno-raziskovalno dejavnost UP FVZ za posamezno leto in Srednjeročno razvojno strategijo UP 2021-2027.

Leto 2023 je bilo z vidika znanstveno-raziskovalne dejavnosti za UP FVZ na določenih področjih uspešno, na drugih manj. Uspeh je plod uspešnega izvajanja številnih nacionalnih in mednarodnih raziskovalnih, razvojnih in strukturnih projektov ter posledica vpetosti številnih mladih raziskovalcev in doktorskih študentov v številne raziskovalne projekte. Izpostaviti velja, da smo na UP FVZ bili v letu 2023 izjemno uspešni pri doseganju cilja znanstvene produkcije s strani raziskovalcev z doktoratom. Cilj, ki smo si ga zadali na UP FVZ smo presegli in kot članica smo bili med uspešnejšimi tudi na ravni UP. Kar 87% delež raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, je objavil vsaj 1 znanstveno objavo v WoS-u. Poleg omenjenega se na UP FVZ raziskovalci usmerjamo k objavam kakovostnih člankov, kar izkazujemo z višanjem števila A" točk in vedno večjo citiranostjo. Uspešni smo bili tudi pri sodelovanju pri prijavi projektnih vlog - cilj smo presegli na ravni UP FVZ in ponovno bili najuspešnejši na nivoju UP. Napredek vidimo tudi pri promocijskih aktivnostih, pri obveščanju širše javnosti o znanstveno-raziskovalnih dosežkih in pri doseganju stičnosti med raziskovalnim in pedagoškim delom. Kljub številnim pozitivnim trendom, pa imamo na UP FVZ še številne izzive, predvsem pri pridobivanju projektov tako na nacionalnem kot mednarodnem nivoju, pri mednarodni mobilnosti in pri doseganju znanstvene in/ali strokovne produkcije med raziskovalci brez doktorata. Omeniti velja, da imamo na UP FVZ postavljene številne cilje, ki so bodisi višji od zastavljenih ciljev na ravni UP bodisi ciljev, ki smo si jih zastavili na UP FVZ, UP sploh nima.

Ker stremimo k doseganju zastavljenih ciljev, smo v dotičnem dokumentu pripravili nabor ukrepov, da bomo v naslednjem obdobju dosegli tudi tiste cilje, ki jih v letu 2023 nismo. Pred seboj imamo dokument, kjer so zapisani vsi cilji in kazalniki vezani na Samoevalvacijsko poročilo za znanstveno-raziskovalno dejavnost UP FVZ. Poleg tega imamo opredeljeno doseganje ciljev in kazalnikov ter morebitne razloge predvsem za primere, kjer cilja nismo dosegli. V zadnjih stolpcih, pa so navedeni še ukrepi, odgovorne osebe in časovnica spremljanja. Ukrepi so navadno zavedeni pri ciljih, ki niso bili doseženi v letu 2023, ponekod pa tudi pri ciljih, ki smo jih sicer v letu 2023 dosegli, a se zavedamo, da bo v naslednjem obdobju ponovno doseganje cilja težavno.

Na koncu dokumenta so povzeti še ukrepi za zagotavljanje doseganja ciljev znanstveno-raziskovalne dejavnosti v letu 2024. Izpostaviti velja tudi nekaj specifičnih ukrepov, ki so namenjeni predvsem vodjem kateder.

	Področje		Cilj	Kazalnik	Ciljna vrednost kazalnika	Doseganje cilja v 2023	Razlogi	Načrtovanje ukrepov za 2024	Odgovorne osebe/službe za realizacijo ukrepov	Časovnica
1	<b>Znanstveno-raziskovalna uspešnost</b> <i>UP FVZ bo spodbujala rast kakovosti in obsega znanstveno-raziskovalnega dela na vseh obstoječih področjih znanstveno-raziskovalnega delovanja ter postopoma razširjala nabor področij.</i>	1.1	Vsak raziskovalec z doktoratom bo letno (so)avtor najmanj 1.25 članka/leto v reviji, indeksirani v bazi WoS.  Vsak raziskovalec brez doktorata bo letno (so)avtor najmanj 1 članka/leto v znanstveni ali strokovni reviji ali monografiji.	Delež raziskovalcev, ki dosega zastavljeni cilj, pri čemer se kazalnik izračunava kot povprečje treh zaporednih let (skupno, na katedro).	2023 >70%; raziskovalcev dosega zastavljen cilj.	<b>DA</b> Cilj smo presegli, 85% raziskovalcev z doktoratom je doseglo cilj  <b>NE</b> Cilja nismo dosegli (le 32% raziskovalcev brez doktorata je doseglo cilj)	/  Delež bi bil višji, če bi gledali le posamezno leto (npr. zadnje), saj so se nekateri zaposlili v letu 2022 in čeprav imajo objavljen 1 članek, je triletno povprečje manj kot 1.	Zagotavljanje finančne podpore za plačljive objave in za plačilo odprtega dostopa člankov.  Objava članka kot kriterij pri letnem ocenjevanju (tudi za raziskovalce brez doktorata).  Umestitev obveznega članka v kadrovske načrte novo zaposlenih.  Zaposlenih, ki so na UP FVZ zaposleni manj kot 6 mesecev, se ne vključuje v statistiko.	Vodje kateder, vodstvo, ki zagotavlja finančne vire, mentorji novo zaposlenih.	31. 12. 2024 2024 >80%; raziskovalcev dosega zastavljen cilj.
		1.2	Tretjina vseh raziskovalcev bo v obdobju trajanja strategije UP (2021-2027)	Število daljših mobilnosti v tujino na leto (skupno, na katedro).	3 odhodi raziskovalcev v tujino za vsaj 1 mesec na leto.	<b>NE</b> Kazalnik ni bil dosežen, saj nismo zabeležili odhodov	Ni bilo odhodov raziskovalcev v tujino za 3 mesece. Velika pedagoška obremenitev kadra in posledično	Prijava in promocija različnih mehanizmov za mobilnost (sobotno leto, projekti Erasmus, projekti	Mednarodna pisarna, vodstvo, mentorji doktorskih študentov.	31. 12. 2024

		opravila vsaj eno odhodno raziskovalno mobilnost v trajanju najmanj enega meseca.			raziskovalcev v tujino za 3 mesece	zahtevno usklajevanje pedagoških obveznosti in odhoda v tujino.	mobilitni, razvojna sredstva, enomesečne mobilnosti za doktorske študente v okviru Erasmus+ KA131).		
1.3	Povečanje kakovosti znanstvenih objav.	Število čistih citatov za zadnjih 10 let. Število objavljenih člankov v revijah A' in A'', pri čemer se kazalnik izračunava kot povprečje treh zaporednih let (skupno, na katedro, na delež zaposlitve).	Vsako leto 3% dvig čistih citatov in člankov objavljenih v revijah A' in A''.	<b>DA</b> Več kot 3% dvig čistih citatov, povprečno število objav na posameznika v revijah A'' se je povečalo za več kot 20%, v A' pa za približno 3%	Citati so posledica preteklega objavljane znanstvenega dela, kar pomeni, da se relativno mlademu kolektivu, z leti viša število citatov. Potrebno je pa izpostaviti, da večino citatov prispeva majhen delež raziskovalcev.	Izobraževanja in izmenjava dobrih praks (delitev izkušenj tistih, ki objavijo članek v revijah z visokim faktorjem vpliva). Zaposlitev novih oseb, ustvarjanje pogojev dela.	Vodje kateder, vodstvo	31. 12. 2024	
1.4	Dvig mednarodne prepoznavnosti.	Sodelovanja na konferencah z mednarodno udeležbo.	1 odhod raziskovalca na mednarodno konferenco na leto.	<b>NE</b> Število sodelovanj na mednarodnih konferencah znaša 36%.	Nezainteresiranost posameznikov. Prednost dajejo drugim področjem pedagoško-raziskovalnega delovanja.	Namenjanje razvojnih sredstev za udeležbo na konferencah.  Prijava krovnih projektov za mobilnost v tujino.	Mednarodna pisarna, vodje kateder, vodstvo, mentorji doktorskih študentov	31. 12. 2024: 60% udeležba na mednarodnih konferencah	

			Delež objav s tujimi raziskovalci/d elež objav z raziskovalci izven UP	>15% objav raziskovalcev FVZ v soavtorstvu s tujimi raziskovalci na leto/ >30% objav raziskovalcev FVZ v soavtorstvu z raziskovalci izven UP/leto	<b>DA</b> V letu 2023 je bilo 49% objav raziskovalcev UP FVZ v soavtorstvu s tujimi raziskovalci. Kazalnik soavtorstva z raziskovalci izven UP trenutno ni na voljo v UNIS-u.		Kriterij pri ocenjevanju, umestitev v kadrovski načrt novo zaposlenih.		
1.5	Vsak raziskovalec bo raziskovalno aktiven na področju, ki ga poučuje.	Delež števila SICRIS enot in projektnih prijav v 3-letnem obdobju, ki sovpadajo s pedagoškim področjem raziskovalca.	2023 >80%;	<b>DA</b> Delež vseh SICRIS enot znaša 75%, pri čemer je bilo 100% vseh projektnih prijav povezanih s pedagoškim področjem raziskovalca. Stičnost je	/		Spodbujanje stičnosti med pedagoškim in znanstveno-raziskovalnim delom; spodbujanje kakovosti pedagoškega dela (učni načrti podprti z raziskovalnimi objavami).	Vodje kateder	31. 12. 2024 2024 >80% pri obeh kriterijih;

					tako nad 80%.				
<b>2 Projektna aktivnost</b>  <i>UP FVZ bo spodbujala projektno aktivnost: prijavo nacionalnih, mednarodnih, in bilateralnih projektov. UP FVZ bo spodbujala sodelovanje z gospodarstvom. Spodbujala bo interdisciplinarnost projektnih predlogov.</i>	2.1	Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.	Delež raziskovalcev, ki dosegajo zastavljeni cilj v vsakem letu.	2023 >60%;	<b>DA</b> Delež raziskovalcev, ki dosegajo zastavljeni cilj znaša 79%.	/	Pregledno in redno obveščanje o projektih klicih, podpora strokovnih služb. Sodelovanje pri pripravi projektne vloge – kriterij pri letnem ocenjevanju.	Projektna pisarna, vodje kateder	31. 12. 2024 2023-2027 >60%
	2.2	Povečanje števila pridobljenih projektov, povečanje finančnih sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, pri čemer je cilj tudi povečanje sredstev, namenjenih za plače raziskovalcev in raziskovalne infrastrukture.	Število pridobljenih znanstveno-raziskovalnih projektov na leto.  Število pridobljenih mednarodnih projektov na leto.	5% povečanje letno do leta 2027; do leta 2023 pridobitev raziskovalnega programa s področja preventive v zdravstvu.  5% povečanje letno do leta 2027; do 2025 pridobiti najmanj en večji mednarodni raziskovalni projekt .	<b>NE</b> Pridobili smo 46% projektov manj kot leta 2022.  <b>NE</b> V letu 2023 nismo pridobili mednarodnega projekta	Velika konkurenčnost na nacionalnem in mednarodnem nivoju, odsotnost razpisov za lahko dostopne študentske projekte. Velika pedagoška obremenitev raziskovalcev, pomanjkanje časa za kakovostne prijave.	Pregledno in redno obveščanje o projektih klicih, podpora strokovnih služb.	Projektna pisarna, vodje kateder, vodja simulacijskega centra, vodja prehranske posvetovalnice	31. 12. 2024

			Pridobljena sredstva za znanstveno-raziskovalno dejavnost na leto (skupno, na katedro).	5% povečanje letno do leta 2027.	<b>NE</b> V letu 2023 smo pridobili za 87% manj sredstev, kot leta 2022.	Upad sredstev je posledica nesprejetih projektov. Veliko razliko z letom 2022 predstavlja tudi GDI projekt, ki je bil zabeležen pod letom 2022.			
			Pridobljena sredstva za plače raziskovalcev na leto (skupno, na katedro).	5% povečanje letno do leta 2027.	<b>NE</b> 82% manj sredstev kot v letu 2022.	Enako kot predhodno.			
			Namenjena sredstva za nakup opreme na leto (skupno).	5% povečanje letno do leta 2027.	<b>DA</b> 34% povečanje sredstev glede na leto 2022.	Planiran nakup večje opreme v 2023 in 2024, zato je bilo v 2022 namenjeno manj sredstev za nakup opreme.	Planiran nakup večje opreme za simulacijski center in prehransko posvetovalnico v 2023 in 2024.		
2.3	Okrepljeno sodelovanje študentov pri projektih aktivnosti.	Število študentov, ki sodelujejo pri raziskovalnih projektih v	Postopen dvig števila študentov, ki sodelujejo pri projektih	<b>DA</b> 77% povečanje števila študentov, ki	Novi 2. stopenjski programi; začetek vključevanja tudi študentov FTH 2.	Drastičnih dvigov v prihodnjih obdobjih ne pričakujemo, kljub temu pa bomo	Vodje raziskovalnih projektov, vodje kateder, Služba za promocijo	31. 12. 2024	

			posameznem letu.	aktivnostih. 10% povečanje letno do leta 2027.	sodelujejo pri projektnih aktivnostih	stopnje in Športne vzgoje.	spodbujali študente k sodelovanju pri raziskovalnih projektih preko različnih mehanizmov (npr. preko projektov PKP, ŠIPK). Vpetost študentov v druge raziskovalne projekte.		
2.4	Okrepljeno sodelovanje z gospodarstvom.	Pridobljena sredstva tržne dejavnosti na leto (skupno, na katedro).	Postopen dvig sredstev tržne dejavnosti. 10% povečanje letno do leta 2027.	<b>NE</b> Zmanjšanje pridobljenih sredstev tržne dejavnosti za 95% glede na leto 2022.	V letu 2023 ni bila izvedena konferenca in ni bilo večjih tržnih prihodkov. Vsi tržni prihodki so padli v leto 2022 in so pričakovani v letu 2024.  V letu 2023 smo sodelovali z naslednjimi podjetji: Ludwig Boltzmann Institute (Avstrija), MELOQ AB (Švedska), Fotona (Slovenija), Biostile (Slovenija), Mycomedica (Slovenija), Medicinsko športni center MEDOSS A (Slovenija),	Spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom, podpora strokovnih služb – predstavitev dobrih praks v okviru raziskovalnih sestankov, Raziskovalnega dne FVZ, itd.  Spodbujanje pisanja člankov v sodelovanju z gospodarstvom.	Vodstvo, vodje kateder	31. 12. 2024	



			<b>NOV KAZALNIK V 2024: Število člankov v sodelovanju z raziskovalci iz gospodarstva.</b>			Medicinski center Artros d.o.o. (Slovenija)				
	2.5	Vzpostavitev interne sheme financiranja izbranih doktorskih študentov.	Število štipendistov doktorskega študija na leto.	Dva štipendista doktorskega študija v letu 2022.	<b>NE</b> Dodatne štipendije v letu 2022/2023 nismo podelili, ker se nihče od študentov prvega letnika na razpis ni prijavil.	Zanimanja za štipendijo med študenti doktorskega študija je malo, večina študentov je namreč zaposlenih.	Namenjanje presežka sredstev preteklih let za štipendiranje izbranih doktorskih študentov. Okrepitev promocije doktorskega študija in štipendiranja.	Vodstvo, Služba za promocijo	31. 12. 2024	
<b>3</b>	<b>Promocijska aktivnost znanstveno-raziskovalnega dela</b>	3.1	Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov.	Število člankov odprtega dostopa na leto.	>50% člankov odprtega dostopa do leta 2027.	<b>DA</b> 79% člankov je z odprtim dostopom.	/	Spodbujanje raziskovalcev k objavi raziskovalnih dosežkov z odprtim dostopom. Zagotavljanje finančnih sredstev za plačilo odprtega dostopa znanstvenih objav.	Vodstvo, vodje kateder	31. 12. 2024
			<i>UP FVZ bo spodbujala promocijske aktivnosti:</i>							

<p><i>objavljanje poljudnih člankov, sodelovanje v radijskih in TV oddajah, objavljanje povzetkov znanstveno-raziskovalnih dosežkov preko družbenih omrežij, spletne strani fakultete. UP FVZ bo skrbela za obveščanje potencialnih partnerjev o projektnih razpisih, vsako leto bo organizirala konferenco z mednarodno udeležbo in raziskovalni dan.</i></p>	3.2	Okrepljen bo prenos znanstveno-raziskovalnih dosežkov do širše javnosti.	<p>Število poljudnih člankov na leto.</p> <p>Število raziskovalnih objav na spletni strani FVZ, Instagram profilu, LinkedIn profilu in na Facebook profilu UP FVZ.</p> <p>Število sledilcev na družbenih omrežjih Facebook, Instagram in LinkedIn</p>	<p>V povprečju 10 objav na leto.</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027.</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027.</p>	<p><b>NE</b> 3 objave poljudnih člankov</p> <p><b>DA</b> Povečanje za 306%</p> <p><b>DA</b> 4% povečanje sledilcev na Facebook profilu, 34% povečanje na Instagram profilu in 34%</p>	<p>Pričakovano je prišlo do padca pri objavljanju poljudnih člankov, saj je revija Polet prekinila sodelovanje.</p> <p>Število raziskovalnih objav se je povišalo na račun načrta promocijske dejavnosti in novo zaposlene na tem področju.</p> <p>Z rednimi objavami se viša tudi število sledilcev na družbenih omrežjih. Facebook ima manjši procent mlajših uporabnikov (dijakov), čemur lahko pripišemo</p>	<p>Potrebno bo spodbujanje objavljanja poljudnih člankov na drugih kanalih, saj je revija Polet prekinila sodelovanje. Priprava nabora revij znotraj vsake katedre.</p> <p>Spodbujanje raziskovalcev k objavi poljudnih člankov, sodelovanju na radijskih in TV oddajah, k objavljanju povzetkov raziskovalnih dosežkov na družbenih omrežjih, podpora strokovnih služb.</p>	Služba za promocijo, vodje kateder	31. 12. 2024
--	-----	--	---	--	---	--	--	------------------------------------	--------------

			Doseg objav na družbenih omrežjih Facebook, Instagram in LinkedIn	5% povečanje letno do leta 2027.	<b>DA</b> 22% povečanje na Facebooku, 369% povečanje na Instagramu in 554% povečanje na LinkedInu.	povečanje na LinkedIn profilu	nižji procent povišanja sledilcev v letu 2023.  Spodbujanje aktivnega sodelovanja kateder, predstavitev dobre prakse (Katedra PSD) ostalim			
			Število sodelovanj na radijskih in TV oddajah.	5% povečanje letno do leta 2027.	<b>DA</b> 43,5% povečanje glede na leto 2023.					
3.3	Dvig mednarodne udeležbe na vsakoletni FVZ konferenci.	Delež mednarodne udeležbe na vsakoletni FVZ konferenci.	Postopen dvig mednarodne udeležbe (v 7-letnem obdobju dosežena 30% mednarodna udeležba)	Konferenca v letu 2023 ni bila izvedena.	/	Promocija dogodka preko različnih kanalov do številnih tujih institucij in tujih raziskovalcev, spremenjena strategija konference; izvajali jo bomo na dve leti	Organizacijski odbor FVZ konference	31. 12. 2024: 15% delež mednarodne udeležbe  31. 12. 2026: 30% delež mednarodne udeležbe		

							in s tem omogočili več tujim obiskovalcem udeležbo na konferenci. Naslednja mednarodna konferenca bo potekala v letu 2024.		
3.4	Prenos znanosti k splošni javnosti preko različnih dogodkov.	Število udeležencev na vsakoletnih dogodkih promocije znanosti na FVZ (dan odprtih vrat, raziskovalni dan, ...).	3% povečanje letno do 2027.	<b>DA</b> Število udeležencev na Raziskovalnem dnevu in Evropski noči raziskovalcev se je povečalo za 28% glede na leto 2022.	/	Aktivna vloga doktorskih študentov na dogodku. Promocija dogodka preko različnih kanalov do zainteresiranih raziskovalcev in druge zainteresirane javnosti, podpora strokovnih služb. V 2024 je v načrtu tudi festival znanosti (na ravni UP), kjer se bo FVZ predstavila širši javnosti.	Vodstvo, Služba za promocijo	31. 12. 2024	

## KLJUČNI UKREPI ZA ZAGOTAVLJANJE DOSEGANJA CILJEV V LETU 2024:

- Zagotavljanje finančne podpore za plačljive objave in za plačilo odprtega dostopa člankov – dekanov sklad.
- Predstavitve mentorjem doktorskih študentov možnosti enomesečnih mobilnosti za doktorske študente v okviru E+ KA131.
- Okrepitev promocije doktorskega študija in štipendiranja.
- Spodbujanje objavljanih poljudnih člankov po drugih kanalih – priprava nabora revij za objavljanje poljudnih člankov.
- Razgovori z vodji kateder glede doseganja kazalnikov – 3x letno sestanek s prodekanjo za raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ.
- Jeseni 2024 začetek t.i. »Raziskovalnih sestankov« - 1x mesečno, predstavitev projektnih idej, raziskav, možnosti sodelovanja, itd.
- Spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom – predstavitev dobrih praks v okviru raziskovalnih sestankov, Raziskovalnega dne UP FVZ, itd.
- Spodbujanje projektnih prijav s strani rednih in izrednih profesorjev in pridobivanje finančnih sredstev – skrb za mlajšo generacijo.

### ➤ KATEDRE:

- Delitev izkušenj tistih, ki objavijo članek v revijah z visokim faktorjem vpliva.
- Namenjanje razvojnih sredstev za udeležbo na konferencah – ob začetku leta vsak zaposleni pripravi predlog udeležbe na mednarodni konferenci v tekočem letu.
- Učni načrti podprti z raziskovalnimi objavami.
- Nov kriterij pri letnih razgovorih – redni in izredni profesorji imajo vsaj 1 oddano prijavo letno s finančnim učinkom.