



AKCIJSKI NAČRT

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UP FVZ V LETU 2022

Pripravili:

- prof. dr. Nejc Šarabon, dekan UP FVZ
- izr. prof. dr. Zala Jenko Pražnikar, prodekanja za raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ
- Andreja Brecelj, vodja Službe za znanstveno-raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ

Izola, februar 2023



UVODNIK

UP Fakulteta za vede o zdravju (UP FVZ) na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti zasleduje cilje in kazalnike vezane na Samoevalvacijsko poročilo za znanstveno-raziskovalno dejavnost UP FVZ za posamezno leto in Srednjeročno razvojno strategijo UP 2021-2027.

Leto 2022 je bilo z vidika znanstveno-raziskovalne dejavnosti za UP FVZ izjemno uspešno. Uspeh je plod uspešnega izvajanja številnih nacionalnih in mednarodnih raziskovalnih, razvojnih in strukturnih projektov ter posledica vpetosti številnih mladih raziskovalcev in doktorskih študentov v številne raziskovalne projekte. Izpostaviti velja, da smo na UP FVZ bili v letu 2022 izjemno uspešni pri doseganju cilja znanstvene produkcije s strani raziskovalcev z doktoratom. Cilj, ki smo si ga zadali na UP FVZ smo presegli in kot članica smo bili najuspešnejši tudi na ravni UP. Kar 91% delež raziskovalcev z nazivom docent je objavil vsaj 1 znanstveno objavo v WoS-u. Poleg omenjenega se na UP FVZ raziskovalci usmerjamo k objavam kakovostnih člankov, kar izkazujemo z višanjem števila A" točk in vedno večjo citiranostjo. Uspešni smo bili tudi pri sodelovanju pri prijavi projektnih vlog - cilj smo presegli na ravni UP FVZ in ponovno bili najuspešnejši na nivoju UP. Napredek vidimo tudi pri promocijskih aktivnostih, pri obveščanju širše javnosti o znanstveno-raziskovalnih dosežkih, pri sodelovanju z gospodarstvom in pri doseganju stičnosti med raziskovalnim in pedagoškim delom. Kljub številnim pozitivnim trendom pa imamo na UP FVZ še številne izzive, a predvsem pri doseganju kazalnikov, ki smo si jih zadali na UP FVZ. Izpostaviti velja mednarodno mobilnost v obsegu vsaj 1 meseca, udeležba na mednarodnih konferencah, delež mednarodne udeležbe na matični FVZ konferenci in pri doseganju znanstvene in/ali strokovne produkcije med raziskovalci brez doktorata. Omeniti velja, da imamo na UP FVZ postavljene številne cilje, ki so bodisi višji od zastavljenih ciljev na ravni UP bodisi ciljev, ki smo si jih zastavili na UP FVZ, UP sploh nima.

Ker stremimo k doseganju zastavljenih ciljev, smo v dotičnem dokumentu pripravili nabor ukrepov, da bomo v naslednjem obdobju dosegli tudi tiste cilje, ki jih v letu 2022 nismo. Pred seboj imamo dokument, kjer so zapisani vsi cilji in kazalniki vezani na Samoevalvacijsko poročilo za znanstveno-raziskovalno dejavnost UP FVZ. Poleg tega imamo opredeljeno doseganje ciljev in kazalnikov ter morebitne razloge predvsem za primere, kjer cilja nismo dosegli. V zadnjih stolpcih, pa so navedeni še ukrepi, odgovorne osebe in časovnica spremljanja. Ukrepi so navadno zavedeni pri ciljih, ki niso bili doseženi v letu 2022, ponekod pa tudi pri ciljih, ki smo jih sicer v letu 2022 dosegli, a se zavedamo, da bo v naslednjem obdobju ponovno doseganje cilja težavno.

Na koncu dokumenta so povzeti še ukrepi za zagotavljanje doseganja ciljev znanstveno-raziskovalne dejavnosti v letu 2023. Izpostaviti velja tudi nekaj specifičnih ukrepov, ki so namenjeni predvsem vodjem kateder.

	Področje		Cilj	Kazalnik	Ciljna vrednost kazalnika	Doseganje cilja v 2022	Razlogi	Načrtovanje ukrepov za 2023	Odgovorne osebe/službe za realizacijo ukrepov	Časovnica
1	Znanstveno-raziskovalna uspešnost <i>UP FVZ bo spodbujala rast kakovosti in obsega znanstveno-raziskovalnega dela na vseh obstoječih področjih znanstveno-raziskovalnega delovanja ter postopoma razširjala nabor področij.</i>	1.1	Vsak raziskovalec z doktoratom bo letno (so)avtor najmanj 1.25 članka/leto v reviji, indeksirani v bazi WoS. Vsak raziskovalec brez doktorata bo letno (so)avtor najmanj 1 članka/leto v znanstveni ali strokovni reviji ali monografiji.	Delež raziskovalcev, ki dosega zastavljeni cilj, pri čemer se kazalnik izračunava kot povprečje treh zaporednih let (skupno, na katedro).	2022 >60%; raziskovalcev dosega zastavljen cilj.	DA Cilj smo presegli, 68% raziskovalcev z doktoratom je doseglo cilj NE Cilja nismo dosegli (le 35% raziskovalcev brez doktorata je doseglo cilj)	/	Zagotavljanje finančne podpore za plačljive objave in za plačilo odprtega dostopa člankov. Objava članka kot kriterij pri letnem ocenjevanju (tudi za raziskovalce brez doktorata). Umestitev obveznega članka v kadrovski načrt novo zaposlenih. Zaposlenih, ki so na UP FVZ zaposleni manj kot 6 mesecev, se ne vključuje v statistiko.	Vodje kateder, vodstvo, ki zagotavlja finančne vire, mentorji novo zaposlenih.	31. 12. 2023 2023 >70%; raziskovalcev dosega zastavljen cilj.
		1.2	Tretjina vseh raziskovalcev bo v obdobju trajanja strategije UP (2021-2027) opravila vsaj	Število daljših mobilnosti v tujino na leto (skupno, na katedro).	3 odhodi raziskovalcev v tujino za vsaj 1 mesec na leto.	DA Kazalnik je bil dosežen, saj smo zabeležili 5 odhodov raziskovalcev v	/	Prijava in promocija različnih mehanizmov za mobilnost (sobotno leto, projekti Erasmus, projekti mobilnosti, razvojna sredstva,	Mednarodna pisarna, vodstvo, mentorji doktorskih študentov.	31. 12. 2024

		eno odhodno raziskovalno mobilnost v trajanju najmanj enega meseca.			tujino za 3 mesece		enomesečne mobilnosti za doktorske študente v okviru Erasmus+ KA131).		
1.3	Povečanje kakovosti znanstvenih objav.	Število čistih citatov za zadnjih 10 let. Število objavljenih člankov v revijah A' in A'', pri čemer se kazalnik izračunava kot povprečje treh zaporednih let (skupno, na katedro, na delež zaposlitve).	Vsako leto 3% dvig čistih citatov in člankov objavljenih v revijah A' in A''.	DA Več kot 3% dvig čistih citatov, povprečno število objav na posameznika v revijah A'' se je povečalo za več kot 100%, v A' pa za približno 10%	Citati so posledica pretekega objavljane znanstvenega dela, kar pomeni, da se relativno mlademu kolektivu, z leti viša število citatov. Potrebno je pa izpostaviti, da večino citatov prispeva majhen delež raziskovalcev.	Izobraževanja in izmenjava dobrih praks (delitev izkušenj tistih, ki objavijo članek v revijah z visokim faktorjem vpliva). Zaposlitev novih oseb, ustvarjanje pogojev dela.	Vodje kateder, vodstvo	31. 12. 2023	
1.4	Dvig mednarodne prepoznavnosti.	Sodelovanja na konferencah z mednarodno udeležbo.	1 odhod raziskovalca na mednarodno konferenco na leto.	NE Število sodelovanj na mednarodnih konferencah znaša 58%.	Glede na slabšo udeležbo v letih 2020 in 2021 zaradi pandemije, pričakujemo, da se bo v prihodnjem obdobju delež	Namenjanje razvojnih sredstev za udeležbo na konferencah. Prijava krovnih projektov za mobilnost v tujino.	Mednarodna pisarna, vodje kateder, vodstvo, mentorji doktorskih študentov	31. 12. 2023: 70% udeležba na mednarodnih konferencah	

			Delež objav s tujimi raziskovalci/dlež objav z raziskovalci izven UP	>15% objav raziskovalcev FVZ v soavtorstvu s tujimi raziskovalci na leto/ >30% objav raziskovalcev FVZ v soavtorstvu z raziskovalci izven UP/leto	NI BILO ANALIZIRANO V 2022	udeležbe na mednarodnih konferencah povišal.	Kriterij pri ocenjevanju, umestitev v kadrovski načrt novo zaposlenih.			
	1.5	Vsak raziskovalec bo raziskovalno aktiven na področju, ki ga poučuje.	Delež števila SICRIS enot in projektnih prijav v 3-letnem obdobju, ki sovpadajo s pedagoškim področjem raziskovalca.	2022 >70%;	DA Delež vseh SICRIS enot znaša 74%, prav tako je bilo 78% vseh projektnih prijav povezanih s pedagoškim področjem raziskovalca.	/	Spodbujanje stičnosti med pedagoškim in znanstveno-raziskovalnim delom; spodbujanje kakovosti pedagoškega dela (učni načrti podprti z raziskovalnimi objavami).	Vodje kateder	31. 12. 2023 2023 >80%;	
2	Projektna aktivnost	2.1	Vsak raziskovalec bo	Delež raziskovalcev,	2022 >50%;	DA	/	Pregledno in redno obveščanje o	Projektna pisarna, vodje kateder	31. 12. 2023

<p>UP FVZ bo spodbujala projektno aktivnost: prijavo nacionalnih, mednarodnih, in bilateralnih projektov. UP FVZ bo spodbujala sodelovanje z gospodarstvom. Spodbujala bo interdisciplinarnost projektnih predlogov.</p>		<p>pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.</p>	<p>ki dosegajo zastavljeni cilj v vsakem letu.</p>		<p>Delež raziskovalcev, ki dosegajo zastavljeni cilj znaša 71%.</p>		<p>projektne klicih, podpora strokovnih služb. Sodelovanje pri pripravi projektne vloge – kriterij pri letnem ocenjevanju.</p>		
	2.2	<p>Povečanje števila pridobljenih projektov, povečanje finančnih sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, pri čemer je cilj tudi povečanje sredstev, namenjenih za plače raziskovalcev in raziskovalne infrastrukture.</p>	<p>Število pridobljenih znanstveno-raziskovalnih projektov na leto.</p> <p>Število pridobljenih mednarodnih projektov na leto.</p> <p>Pridobljena sredstva za znanstveno-raziskovalno</p>	<p>5% povečanje letno do leta 2027; do leta 2023 pridobitev raziskovalnega programa s področja preventive v zdravstvu.</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027; do 2025 pridobiti najmanj en večji mednarodni raziskovalni projekt .</p> <p>5% povečanje letno do leta 2027.</p>	<p>DA Pridobili smo 10% projektov več kot leta 2021.</p> <p>DA Povišanje za 100% glede na leto 2021, še vedno pa manj projektov kot leta 2019.</p> <p>DA 212% dvig sredstev.</p>	<p>Zastavljen cilj smo sicer dosegli glede na leto 2021, a predvsem na račun PKP projektov, ki v letu 2021 niso bili razpisani.</p> <p>Katedra ZN je pridobila dva večja projekta, še vedno pa je cilj dvig števila prijav in pridobitev vsaj enega večjega mednarodnega projekta.</p> <p>/</p>	<p>Pregledno in redno obveščanje o projektne klicih, podpora strokovnih služb.</p>	<p>Projektna pisarna, vodje kateder, vodja simulacijskega centra, vodja prehranske posvetovalnice</p>	<p>31. 12. 2023</p>

			dejavnost na leto (skupno, na katedro).						
			Pridobljena sredstva za plače raziskovalcev na leto (skupno, na katedro).	5% povečanje letno do leta 2027.	DA 106% dvig sredstev.	/			
			Namenjena sredstva za nakup opreme na leto (skupno).	5% povečanje letno do leta 2027.	NE Zmanjšanje sredstev za 58% glede na leto 2021.	Planiran nakup večje opreme v 2023, zato je bilo v 2022 namenjeno manj sredstev za nakup opreme.	Planiran nakup večje opreme za simulacijski center in prehransko posvetovalnico v 2023.		
2.3	Okrepljeno sodelovanje študentov pri projektih aktivnosti.	Število študentov, ki sodelujejo pri raziskovalnih projektih v posameznem letu.	Postopen dvig števila študentov, ki sodelujejo pri projektih aktivnostih. 10% povečanje	NE Zmanjšanje števila študentov za 11%.	Najverjetneje imamo pri 100 študentih optimalni maksimum, ki ga še lahko kontroliramo.	Drastičnih dvigov v prihodnjih obdobjih ne pričakujemo, kljub temu pa bomo spodbujali študente k sodelovanju pri raziskovalnih projektih preko	Vodje raziskovalnih projektov, vodje kateder, Služba za promocijo	31. 12. 2023	

				letno do leta 2027.			različnih mehanizmov (npr. preko projektov PKP, ŠIPK). Vpetost študentov v druge raziskovalne projekte.		
	2.4	Okrepljeno sodelovanje z gospodarstvom.	Pridobljena sredstva tržne dejavnosti na leto (skupno, na katedro). NOV KAZALNIK V 2023: Število člankov v sodelovanju z raziskovalci iz gospodarstva.	Postopen dvig sredstev tržne dejavnosti. 10% povečanje letno do leta 2027.	DA Povišanje pridobljenih sredstev tržne dejavnosti za 51% glede na leto 2021.	V letu 2022 smo sodelovali z naslednjimi podjetji: Ludwig Boltzmann Institute (Avstrija), MELOQ AB (Švedska), Fotona (Slovenija), Biostile (Slovenija), Mycomedica (Slovenija)	Spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom, podpora strokovnih služb – predstavitev dobrih praks v okviru raziskovalnih sestankov, Raziskovalnega dne FVZ, itd. Spodbujanje pisanja člankov v sodelovanju z gospodarstvom	Vodstvo, vodje kateder	31. 12. 2023
	2.5	Vzpostavitev interne sheme financiranja izbranih	Število štipendistov doktorskega študija na leto.	Dva štipendista doktorskega študija v letu 2022.	NE Dodatne štipendije v letu	Zanimanja za štipendijo med študenti doktorskega študija je malo,	Namenjanje presežka sredstev preteklih let za štipendiranje izbranih doktorskih študentov.	Vodstvo, Služba za promocijo	31. 12. 2024

		doktorskih študentov.			2022/2023 nismo podelili, ker se nihče od študentov prvega letnika na razpis ni prijavil.	večina študentov je namreč zaposlenih.	Okrepitev promocije doktorskega študija in štipendiranja.		
3 Promocijska aktivnost znanstveno-raziskovalnega dela <i>UP FVZ bo spodbujala promocijske aktivnosti: objavljanje poljudnih člankov, sodelovanje v radijskih in TV oddajah, objavljanje povzetkov znanstveno-raziskovalnih dosežkov preko družbenih omrežij, spletne strani fakultete. UP FVZ bo skrbela za obveščanje potencialnih partnerjev o</i>	3.1	Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov.	Število člankov odprtega dostopa na leto.	>50% člankov odprtega dostopa do leta 2027.	DA 87% člankov je z odprtim dostopom.	/	Spodbujanje raziskovalcev k objavi raziskovalnih dosežkov z odprtim dostopom. Zagotavljanje finančnih sredstev za plačilo odprtega dostopa znanstvenih objav.	Vodstvo, vodje kateder	31. 12. 2023
	3.2	Okrepljen bo prenos znanstveno-raziskovalnih dosežkov do širše javnosti.	Število poljudnih člankov na leto. Število raziskovalnih objav na spletni strani FVZ, Instagram	V povprečju 10 objav na leto. 5% povečanje letno do leta 2027.	DA 11 objav poljudnih člankov NE Povečanje za 1,85%	/ Število raziskovalnih objav se počasi zvišuje. Z novim načrtom promocijske	Potrebno bo spodbujanje objavljanja poljudnih člankov na drugih kanalih, saj je revija Polet prekinila sodelovanje. Priprava nabora revij znotraj vsake katedre. Spodbujanje raziskovalcev k objavi poljudnih člankov, sodelovanju na radijskih in TV oddajah, k	Služba za promocijo, vodje kateder	31. 12. 2023

<p>projektnih razpisih, vsako leto bo organizirala konferenco z mednarodno udeležbo in raziskovalni dan.</p>			<p>profilu, LinkedIn profilu in na Facebook profilu UP FVZ.</p>	<p>5% povečanje letno do leta 2027.</p>	<p>DA 5% povečanje sledilcev na Facebook profilu, 28% povečanje na Instagram profile in 32% povečanje na LinkedIn profilu</p>	<p>dejavnosti bomo stremeli k povišanju števila raziskovalnih objav.</p> <p>Z rednimi objavami se viša tudi število sledilcev na socialnih omrežjih. Facebook ima manjši procent mlajših uporabnikov (dijakov), čemur lahko pripišemo nižji procent povišanja sledilcev v letu 2022.</p>	<p>objavljanju povzetkov raziskovalnih dosežkov na družbenih omrežjih, podpora strokovnih služb.</p>		
			<p>Število sodelovanj na radijskih in TV oddajah.</p>	<p>5% povečanje letno do leta 2027.</p>	<p>NE Zmanjšanje za 30% glede na leto 2021. Se je pa 100% povečala pojavnost na TV.</p>	<p>Spodbujanje aktivnega sodelovanja kateder, predstavitev dobre prakse (Katedra PSD) ostalim</p>			

	3.3	Dvig mednarodne udeležbe na vsakoletni FVZ konferenci.	Delež mednarodne udeležbe na vsakoletni FVZ konferenci.	Postopen dvig mednarodne udeležbe (v 7-letnem obdobju dosežena 30% mednarodna udeležba)	NE V letu 2022 je delež mednarodne udeležbe na FVZ konferenci znašal 8%.	Delež je za 34% višji kot leta 2018 in 2019, ter 50% večji kot leta 2020 in 2021 (vpliv pandemije).	Promocija dogodka preko različnih kanalov do številnih tujih institucij in tujih raziskovalcev, spremenjena strategija konference; izvajali jo bomo na dve leti in s tem omogočili več tujim obiskovalcem udeležbo na konferenci. Naslednja mednarodna konferenca bo potekala v letu 2024.	Organizacijski odbor FVZ konference	31. 12. 2024: 15% delež mednarodne udeležbe 31. 12. 2026: 30% delež mednarodne udeležbe
	3.4	Prenos znanosti k splošni javnosti preko različnih dogodkov.	Število udeležencev na vsakoletnih dogodkih promocije znanosti na FVZ (dan odprtih vrat, raziskovalni dan, ...).	3% povečanje letno do 2027.	DA Število udeležencev na Raziskovalnem dnevu in Evropski noči raziskovalcev se je povečalo za 55% glede na leto 2021. Še vedno pa ne dosegamo števila udeležencev iz leta 2019 (pred pandemijo).	/	Aktivna vloga doktorskih študentov na dogodku. Promocija dogodka preko različnih kanalov do zainteresiranih raziskovalcev in druge zainteresirane javnosti, podpora strokovnih služb. V 2023 je v načrtu tudi festival znanosti (na ravni UP), kjer se bo FVZ predstavila širši javnosti.	Vodstvo, Služba za promocijo	31. 12. 2023

KLJUČNI UKREPI ZA ZAGOTAVLJANJE DOSEGANJA CILJEV V LETU 2023:

- Zagotavljanje finančne podpore za plačljive objave in za plačilo odprtega dostopa člankov – dekanov sklad.
- Predstavitel mentorjem doktorskih študentov možnosti enomesečnih mobilnosti za doktorske študente v okviru E+ KA131.
- Okrepitev promocije doktorskega študija in štipendiranja.
- Spodbujanje objavljajanja poljudnih člankov po drugih kanalih – priprava nabora revij za objavljajanje poljudnih člankov.
- Število sodelovanj na radijskih in TV oddajah – predstavitev dobre prakse (Boris Kovač, PSD) ostalim katedram.
- Razgovori z vodji kateder glede doseganja kazalnikov – 3x letno sestanek s prodekanjo za raziskovalno dejavnost in mednarodno sodelovanje UP FVZ.
- Jeseni 2023 začetek t.i. »Raziskovalnih sestankov« - 1x mesečno, predstavitev projektnih idej, raziskav, možnosti sodelovanja, itd.
- Spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom – predstavitev dobrih praks v okviru raziskovalnih sestankov, Raziskovalnega dne UP FVZ, itd.

➤ **KATEDRE:**

- Delitev izkušenj tistih, ki objavijo članek v revijah z visokim faktorjem vpliva.
- Namenjanje razvojnih sredstev za udeležbo na konferencah – ob začetku leta vsak zaposleni pripravi predlog udeležbe na mednarodni konferenci v tekočem letu.
- Objava članka kot kriterij pri letnem ocenjevanju (tudi za raziskovalce brez doktorata).
- Umestitev obveznega članka v kadrovske načrte novo zaposlenih.
- Učni načrti podprti z raziskovalnimi objavami.
- Sodelovanje pri prijavi projektne vloge – kriterij pri letnem ocenjevanju.