

## PROGRAM DELA IN VODENJA UP FAKULTETE ZA VEDE O ZDRAVJU V ODBODBJU OD 2024 DO 2028

Kandidat za dekana prof. dr. Nejc Šarabon

Program dela za prihodnje štiri-letno obdobje mandata dekana Univerze na Primorskem (UP), Fakultete za vede o zdravju (FVZ), povzemam v desetih ključnih točkah, pri čemer vrstni red zapisov ne odraža večje ali manjše veljave posamičnega izziva. Vsi zapisi v moškem spolu veljajo za čisto vse spole.

- 1. Krepitev mednarodne vpetosti in delovaje skladno z aktualnimi evropskimi usmeritvami.** Z vstopom UP v članstvo evropskih univerz T4EU (Transform for Europe) in ENIHEI (European Network of Innovative Higher Education Institutions) ter sočasnimi evropskimi in slovenskimi poudarki o pomenu mednarodnega povezovanja nam je naložena dolžnost in dana priložnost krepitev obstoječih in vzpostavljanja novih oblik medinstitucionalnega in mednarodnega povezovanja. Deloval bom v smeri dodatne krepitev mednarodne povezanosti UP FVZ na vseh področjih delovanja – poučevanje, raziskovanje, vse oblike usposabljanj in ostalih – vključujoč študente, učitelje, raziskovalce in strokovne sodelavce. Da bi priložnosti za doseganje teh ciljev izkoristili čim boljše moramo poskrbeti za vnaprejšnjo pripravljenost in sprotno sledenje razpoložljivim finančnim in organizacijskim mehanizmom na evropski in nacionalni ravni. Skrbeli bomo za nadaljnji razvoj našega delovanja skladno z načeli digitalnega, zelenega in vključujočega, v zvezi čimer NOO-GDI prepoznavam kot uvodni zagon.
- 2. Skrb za znanstveno odličnost.** Spodbujal bom raziskovalno udejstvovanje pedagoško-raziskovalnih sodelavcev s ciljem doseganja visokih znanstveno-raziskovalnih standardov. Za cilj si postavljam ohranitev količinskih kazalnikov znanstvenih objav iz leta 2022 oziroma 2023 ob sočasnem dvigu kazalnikov kakovosti (citati, rang revije, idr.) ter objavljanju vseh zaposlenih učiteljev/raziskovalcev UP FVZ, upoštevajoč posameznikove posebnosti delovnega mesta, naziva in obremenitev. Prizadeval si bom za ohranitev oziroma krepitev sredstev v podporo raziskovanju in objavljanju v odprtem dostopu. Menim, da moramo poleg rednih kandidatur za javna raziskovalno-projektna sredstva, še naprej stremeti k krepitevi raziskovalno-razvojnega sodelovanja z gospodarstvom in si v tem oziru ustvarjati nove priložnosti, kar nam lahko uspe zgolj z družnimi prizadevanji. Ohranjam cilj pridobitev enega večjega evropskega projekta in skrbim za redno tehnično inoviranje v tesnem prepletu z raziskovalnim delom.
- 3. Skrb za kakovost in razvoj na pedagoškem področju.** Naša dolžnost je, da študentom ponudimo najboljše kar zmoremo. Verjamem, da se moramo zato redno kritično samo-evalvirati in ugotovitve samo-evalvacij uporabiti za določanje izboljševalnih ukrepov ter seveda uresničevanje le-teh. Verjamem namreč, da brez sistema zagotavljanja kakovosti na vseh ravneh (posameznik, organizacijska enota, fakulteta, univerza), ob vključenosti vseh ključnih deležnikov (študenti, diplomanti, delodajalci, mentorji, učitelji, asistenti, ...), na vseh področjih delovanja (pedagoško, raziskovalno, podporno, ...), ne moremo priti do najboljše možne storitve za našega osrednjega uporabnika – študenta. Redno bomo uresničevali cikel kakovosti, s posebno skrbjo za njegovo sklenjenost in letno časovno navezovanje. Programskih širitev v prihajajočem obdobju ne načrtujem, vendar predvidevam sodelovanje UP FVZ v postopkih UP za vzpostavitev študijskega programa medicine. Predvideva se, da bodo te aktivnosti pretežno potekale na ravni rektorata, medtem ko se bo UP FVZ vključevala po potrebi.
- 4. Skrb za kadre.** Nekateri od ciljev na kadrovskem področju ostajajo nespremenjeni, saj gre za dolgoročen proces, ki smo ga začeli uresničevati v aktualnem mandatu in bomo z njim nadaljevali. Za osrednje cilje na področju kadrovskih izzivov si za prihajajoče obdobje zastavljam

naslednje: (a) nadalje zmanjšati kumulativni delež ur izvajanja zunanjih pedagoških sodelavcev in krepitev UP FVZ matičnega kadra, (b) skrb za strokovno odličnost, delovno etiko in dobre medsebojne odnose vseh zaposlenih, (c) zmanjševanje obremenitev tistih, ki občutno presegajo delež svoje osnovne zaposlitve, (d) usmerjeno do-izobraževanje mladih kolegic in kolegov predvidenih za izvajanje aplikativnih predmetov, (e) ustrezna priprava na med-generacijski prenos izvajalcev učnega procesa, v primerih predvidenih upokožitev. Po moji presoji bomo v prihodnjih štirih letih za potrebe izvajanja študijskega procesa in podpornih procesov morali povečati število ekvivalentov polnih zaposlitev za 4 do 5 (v primerjavi s stanjem na 31. 12. 2023).

5. **Odgovorno in stabilno vodstvo.** V novem mandatu nameravam ohraniti prodekane za kakovost za vsa štiri področja (t.j. sočasna vloga vodje katedre) ob njihovi 10-odstotni razbremenitvi. Ocenjujem, da so aktualni vodje kateder kakovostni, z njimi gojim zaupanje in dobro sodelujem. Za ostale tri prodekane (študijske zadeve, študentske zadeve ter raziskovanje in mednarodno sodelovanje) ne nameravam več slediti kriteriju, da mora biti vsak iz druge katedre. Skladno s predhodnimi razgovori načrtujem ohranitev izr. prof. dr. Mirka Prosenca in izr. prof. dr. Saše Kenig v trenutnih vlogah, medtem, ko smo že pred časom dogovorno sprejeli odločitev, da vlogo prodekana za raziskovanje in mednarodno sodelovanje namesto izr. prof. dr. Zale Jenko Pražnikar prevzame doc. dr. Žiga Kozinc. Pripravljalne aktivnosti, s katerimi bo zagotovljen gladek prenos prodekanskih zadolžitev z novim mandatom, že potekajo. Želim si ohranjanja načina članstev v komisijah in organih, na način, da je zagotovljena dobra vertikalna in horizontalna informiranost (npr. članstva v istorodnih komisijah fakultete in univerze). Prizadeval si bom za nadaljevanje vzornega sodelovanja s študentskimi predstavniki in jih po najboljši presoji podpiral v njihovih prizadevanjih.
6. **Komunikacija in izboljševanje sodelovanja.** Ob vsestranski rasti UP FVZ v zadnjih letih smo pred posebnimi s tem povezanimi izzivi, da bi bili sposobni ohraniti delovno učinkovitost in kakovostne medsebojne odnose. Pri tem nam enostavno ne sme spodleteti, saj menim, da UP FVZ krasi dobra delovna klima in posledična dobra povprečna uspešnost opravljenega dela. Skupaj s sodelavkami in sodelavci si bom prizadeval za spoštljivo, jasno in vsebinsko utemeljeno komunikacijo. Občasno precejšnjo entropijo v našem delovanju pripisujem zlasti pomanjkljivemu komuniciranju in neoptimalni organiziranosti nekaterih procesov. Zato nameravam po dobrem razmisleku poskusiti z drugačno organizacijo dela na nekaterih področjih, na način »manjplastnost opravil ob večplastnosti posameznika«. Nadalje bomo krepili komunikacijo z zunanjimi deležniki in ohranjali dobro postavljen sistem notranje komunikacije s študenti preko predstavnikov letnikov.
7. **Zagotavljanje prostorskih pogojev za delo.** Skrajna prostorska stiska iz začetkov aktualnega mandata je bila odpravljena s premestitvijo kineziologije in fizioterapije v Livade. Toda prostorski pogoji UP FVZ so daleč od optimalnih. Zato moj osrednji infrastrukturni cilj za prihodnje obdobje ostaja začetek in zaključek novogradnje UP FVZ v neposredni bližini Splošne bolnišnice Izola, najkasneje do konca mandat 2024-2028. Vzpostavljeni so vsi potrebni pogoji, ki nam omogočajo nadaljevanje procesa povezanega z novogradnjo. Od zdaj naprej bodo s tem povezane aktivnosti vodene na ravni rektorata UP, medtem ko bomo mi kot bodoči uporabniki sogovorniki v tem procesu. Prostorsko stabilnost smo dosegli tudi na dislocirani enoti z vzpostavitvijo vipavske lokacije. Na pobudo Katedre za zdravstveno nego in Splošne bolnišnice Dr. Franca Derganca Nova Gorica je prišlo do pobude po razmisleku o morebitni ponovni selitvi dislociranje enote in sicer na lokacijo omenjene bolnišnice. To pobudo bomo še naprej obravnavali in sprejeli zaključno odločitev do konca leta 2024, v čim večjo dobrobit UP FVZ. Ohranjali bomo redno vlaganje v vzdrževanje raziskovalne, pedagoške in druge opreme ter nabavo nove skladno s potrebami in kritično oceno izkoriščenosti opreme. Do konca leta 2024 bo vzpostavljen sodobni simulacijski center UP FVZ na lokaciji Barka-Koper, s čimer bomo poleg vsebinske prilagoditve dodatno

nekoliko razbremenili prostore na matični lokaciji za prehodno obdobje do zaključka novogradnje.

8. **Ohranjanje finančne stabilnosti poslovanja.** Aktualno dobro finančno poslovanje UP FVZ nas ne sme zavesti. Zavedam se celovitosti vplivov različnih dejavnikov na prihodke/odhodke UP FVZ ter s tem odgovornost za srednje- in dolgo-ročno načrtovanje poslovanja. Na primer, kmalu se bodo zaključili nekateri pomembni finančni mehanizmi (npr. NOO GDI, aktualni RSF), kar bo imelo učinke na katere moramo biti pripravljeni. Dobro finančno poslovanje nam bo tudi v prihodnjem obdobju omogočalo vlaganje v lasten razvoj in prispevalo k odpornosti.
9. **Ohranjanje in krepitev zasedenosti študijskih programov s čim kakovostnejšimi študenti.** Trenutno dobro povpraševanje po naših študijskih programih prve stopnje ni samoumevno. Verjamem, da sta sočasna skrb za vsebinsko in izvedbeno kakovost študijskih programov ter učinkovita promocija glavna načina za ohranjanje oziroma povečevanje interesa za študij na UP FVZ. Menim, da moramo v tem oziru posebno pozornost nameniti programu Prehransko svetovanje – dietetika ter vsem programom druge stopnje. Stremeti moramo k polni zapoljenosti vseh drugostopenjskih študijskih programov UP FVZ s kar najboljšimi študenti. V zvezi z doktorskim študijskim programom je bistveno zagotavljanje visoke kakovosti kandidatov, mentorjev, raziskovalnih izzivov in raziskovalnih izdelkov. Doktorske naloge so krovni odraz stopnje razvitosti akademskega okolja. Glede na trenutne mentorske kapacitete pričakujem uravnoteženje letnega pritoka 5-ih novih doktorskih študentov, kar bi bilo po mojem mnenju ustrezno. Nadaljnja krepitev aktivnosti Alumni in vključevanje študentov in študentskih predstavnikov v promocijo UP FVZ sta zelo pomembna za prepoznavnost v okolju.
10. **Pomen umeščanja UP FVZ strokovnjakov v strukture na nacionalni ravni.** Menim, da moramo s skupnimi močmi prispevati k kreptivi vpetosti UP FVZ sodelavcev v procese snovanja in odločanja o strokovnih in pravnih podlagah, ki nas tako ali drugače zadevajo. S tem mislim na krepitev povezanosti z ministrstvi (MVZI, MGTŠ, MZ), izbranimi osrednjimi organizacijami (NIJZ, OKS), stanovskimi združenji in drugimi. Za uresničevanje nekaterih strateških ciljev bo tudi to po mojem mnenju izjemno pomembno.

Izola, 21. 4. 2024

Prof. dr. Nejc Šarabon

Digitally signed by  
NEJC ŠARABON  
Date: 2024.04.21  
16:58:38 +02'00'