

## PROGRAM DELA IN VODENJA UP FAKULTETE ZA VEDE O ZDRAVJU V ODBODBU OD 2020 DO 2024

Kandidat za dekana prof. dr. Nejc Šarabon

Program dela za prihodnje štiri-letno obdobje mandata dekana Univerze na Primorskem, Fakultete za vede o zdravju, strnem v desetih ključnih točkah (njihov vrstni red je naključen in ne odraža večje ali manjše veljave posamičnega izziva):

1. **Skrb za znanstveno odličnost.** Spodbujal bom raziskovalno udejstvovanje pedagoško-raziskovalnih sodelavcev s ciljem doseganja visokih znanstveno-raziskovalnih standardov. Cilj je v štirih letih doseči na letni ravni vrednotenja: 500 objavljenih bibliografskih enot, od tega 100 znanstvenih (25 A` in 50 A½), ter eno registracijo mednarodnega patenta pri uradu s popolno preverbo. Pridobitev enega večjega evropskega projekta in nove programske raziskovalne skupine matične na UP FVZ, ne glede na mehanizem financiranja.
2. **Razvoj centra praktičnega usposabljanja.** Nadaljnja krepitev tržne dejavnosti preko (a) storitev za posameznike, podjetja, društva in zveze; (b) sofinanciranja razvojno-raziskovalnih projektov s strani gospodarstva. Prenos glavnine športne dejavnosti za študente UP (t.j. redna rekreativna športna dejavnost in spodbujanje zdravega življenjskega sloga študentov) na UP FVZ. Cilj je v štirih letih doseči 100.000 EUR/leto prihodkov iz naslova tržne dejavnosti ter Center praktičnega usposabljanja oblikovati na način, da bo med drugim služil tudi pridobivanju dodatnih praktičnih izkušenj študentov UP FVZ.
3. **Kadrovska krepitev in optimizacija delovnih procesov.** Cilji na kadrovskem področju so: (a) zmanjšati delež zunanjih pedagoških delavcev in krepitev UP FVZ matičnega kadra, (b) skrb za strokovno odličnost, delovno etiko in dobre medsebojne odnose vseh zaposlenih, (c) zmanjševanje obremenitev tistih, ki občutno presegajo delež svoje osnovne zaposlitve. Izhajajoč iz opravljenih analiz in projekcije rasti UP FVZ je načrt, da v naslednjih štirih letih število na UP FVZ matično zaposlenih povečamo za 8. S ciljem izboljšanja delovne učinkovitosti in ekonomičnosti bom stremel k vzpostavitvi jasnejših krogotokov posamičnih delovnih procesov in k elektronskemu poslovanju v največji možni meri.
4. **Skrb za primerne prostore in opremo za pedagoško in raziskovalno delo.** Rast obsega in kakovosti na znanstveno-raziskovalnem, pedagoškem, tržnem in drugih področjih mora spremljati izboljšanje materialno-infrastrukturnih pogojev. Cilji v tem oziru so: (a) najkasneje tekom pedagoškega leta 2020/2021 pridobitev funkcionalnih prostorov v Livadah in prenos glavnine aktivnosti s področij fizioterapije in aplikativne kineziologije tja, ter posledična normalizacija prostorskih razporeditev in urnikov na lokaciji Polje; (b) do konca leta 2020 formalizirati prostorsko umeščenost, ki bo omogočala kakovostno dolgoročno izvajanje in krepitev pedagoških programov in drugih aktivnosti na dislocirani enoti UP FVZ Severne Primorske regije – selitev iz Nove Gorice v Vipavo. Z namenom dolgoročne prostorske rešitve UP FVZ na Obali, je cilj v prihodnjih štirih letih vzpostaviti pogoje za začetek novogradnje ali ustrezne druge rešitve na lokaciji bodisi neposredne bližine Splošne bolnišnice Izola bodisi Zdravstvenega doma Koper. Zagotavljanje ustrezne opreme za raziskovalno in pedagoško sodi med ključne infrastrukturne naloge, a morajo biti v nekaterih primerih najprej rešena prostorska vprašanja. Cilj je, da na letni ravni v opremo vsako leto vlagamo (nakupi, posodabljanja, servisi) najmanj 5% letnih prihodkov.
5. **Začetek vzpostavljanja lastne avtorske literature za potrebe študijskega procesa.** UP FVZ je v slovenskem prostoru v marsičem edinstvena, kar vidim kot veliko prednost, potencial in hkrati

veliko obvezo. Dolžni smo namreč razvijati kakovostno bazo strokovne literature v slovenščini, ki bo podpirala pedagoški proces. Cilj je v obdobju 2020-2024 vsaj 8 visokošolskih učbenikov in/ali znanstvenih monografij v slovenskem jeziku, ki bodo v podporo študentom na programih UP FVZ.

6. **Ohranjati finančno stabilnost ob večji uravnoteženosti prihodkov in odhodkov.** Najkasneje s pedagoškim letom 2021/2022 vzpostaviti uravnoteženost prihodkov in odhodkov na študijski dejavnosti na letni ravni. Skladno z možnostmi (odvisnost od Upravnega odbora UP) uporabiti del presežkov preteklih let za dvig kakovosti na vseh področjih delovanja. Najkasneje do konca mandata (jesen 2024) vračilo sredstev UP FVZ s strani rektorata UP.
7. **Uspešno dokončanje vseh aktualnih (re)akreditacijskih postopkov, čemur sledi ustalitev in skrb za kakovost.** V zvezi s prvo-stopenjskimi programi se načrtuje skorajšnje zaključevanje prenove Dietetike, ki bo skupaj z Zdravstveno nego (po zgledu Aplikativne kineziologije in Fizioterapije) ukinila diplomsko delo. V letu 2020 bomo zaključili celovito prenovo študijskega programa Zdravstvene nege 2. stopnje. V prihodnjih mesecih bomo oddali akreditacijsko vlogo za Fizioterapijo 2. stopnje, ki bo poleg Športne vzgoje 2. stopnje, tvorila celoto drugostopenjskih programov UP FVZ. Tekom vseh opisanih postopkov se zavežem skrbeti za poslovno in vsebinsko smiselno povezovanje in razmejevanje med študijskimi programi istih stopenj študija. Ne izključujem razvoja morebitnih novih študijskih področij, programov, modulov, zlasti tistih, ki bi v povezovanju z drugimi ustanovami doprinesli k krepitvi internacionalizacije.
8. **Ohranjanje in krepitev zasedenosti študijskih programov s čim kakovostnejšimi študenti.** Preko stalne skrbi za kakovost izvajanja študijskih programov, promocijske aktivnosti in zaposlitvene možnosti naših diplomantov bomo krepili povpraševanje po študijskih programih UP FVZ. Cilj je najkasneje v letu 2021 doseči umestitev kineziologov na seznam zdravstvenih sodelavcev in zastopati svoje interese v težnjah nekaterih slovenskih ustanov, ki zagovarjajo prehod iz 3+2 na 4+1 na področju zdravstvene nege. Dosegati želimo polno zasedenost vseh študijskih programov rednega in izrednega študija UP FVZ. Na vseh programih rednega študija (1. letnik) želimo doseči najmanj 80-odstotno zapolnjenost vpisa s kandidati, katerih prva vpisna želja je UP FVZ. Na novem doktorskem študiju Preventiva za zdravje je cilj s pedagoškim letom 2022/2023 doseči polno zasedenost programa.
9. **Uravnoteženost vodstva z vidika zastopanosti kateder in pretok informacij.** V novem mandatu nameravam ohranjati prodekane za kakovost za vsa tri področja (t.j. sočasna vloga vodje katedre) ohranjati, skupaj z njihovo 10-odstotno razbremenitvijo. Za ostale tri prodekane (študijske zadeve, študentske zadeve ter raziskovanje in mednarodno sodelovanje) si želim, da bi prihajal po eden iz vsake izmed treh kateder. Nadaljevali bomo z rednimi sestanki, povečal se bo obseg samostojnih zadolžitvev prodekanov in skrbeli za dobro sprotno obveščenost vseh deležnikov.
10. **Vzpostavitev, sprejetje in udejanjanje strateškega dokumenta o celoviti skrbi za kakovost.** V zadnjem obdobju sem veliko pozornosti in časa posvetil procesom in večplastnosti, ki sodijo v področje samoevalvacije in sistema kakovosti. Na vseh področjih našega delovanja je potrebno vzpostaviti in redno udejanjati cikel vrednotenje-načrtovanje-ukrepanje-vrednotenje. Pri tem bomo izhajali iz praktične uporabnosti rešitev in iskali ravnovesje med potrebnimi opravili in koristmi. Zavedamo se, da smo v tem oziru odvisni od nadrejenih (UP, NAKVIS), zato bomo sledili njihove namere v zvezi s tem in prevzemali vlogo aktivnih sogovornikov s ciljem, da se izognemo neenotnim pristopom in podvajanju dela.

Izola, 13. 1. 2020

Prof. dr. Nejc Šarabon