

PROGRAM DELA IN VODENJA UP FAKULTETE ZA VEDE O ZDRAVJU V ODBODBJU OD 2016 DO 2020

*Izr. prof. dr. Nejc Šarabon,
kandidat za dekana UP FVZ*

Fakulteta za vede o zdravju (FVZ) je kot ustanovna članica Univerze na Primorskem (UP) veljala za izobraževalno institucijo z začetnim dinamičnim razvojem, kar ji je v letu 2011, po 9-ih letih od ustanovitve, omogočilo preoblikovanje iz visoke šole v fakulteto. Razvila je dve kakovostni študijski smeri s področja zdravstvene nege in dietetike na dodiplomski stopnji in ju nadgradila z 2. stopenjskima programoma. Obe smeri sta v nacionalnem prostoru dobro sprejeti in cenjeni, saj so prosta razpisana mesta na rednem dodiplomskem študiju zapolnjena že ob prvi prijavi.

V preteklosti je UP FVZ poskusila akreditirati študijski program s področja radiologije, a je poskus zaradi nasprotovanja strokovne zbornice opustila. Že dlje časa se spogleduje s področjem javnega zdravja in z željo po akreditaciji doktorskega študija s področja zdravstvenih ved. Na področju raziskovalne dejavnosti še išče svojo pravo identiteto, pri čemer velik razvojni potencial predstavljata tržna dejavnost in sodelovanje z gospodarstvom.

V novem mandatu si bom skupaj s sodelavci prizadeval ohraniti odličnost obstoječih študijskih programov, a se hkrati odzvati na potrebe trga in priložnosti za nadaljnji razvoj tako pedagoškega kot znanstveno-raziskovalnega dela: V okviru finančnih zmožnosti si bomo trudili zagotavljati infrastrukturne potrebe fakultete (racionalizacija obstoječe infrastrukture, morebitna širitev prostorskih kapacitet, vzdrževanje in bogatitev laboratorijske opreme, ipd.).

Rast in skrb za kakovost pedagoške dejavnosti

Zaradi hitro spreminjajoče se družbe, življenjskih slogov, okolja v katerem živimo ter s tem tudi menjavanje znanstvenih doktrin in strokovnih praks, so posodabljanja obstoječih študijskih programov bistvenega pomena. Fakulteta je uspešno prenovila študijski program Zdravstvena nega na 1. stopnji, v novem mandatnem obdobju bodo sledile še reakreditacija in prenova podiplomskega študijskega programa 2. stopnje Dietetika ter kasneje prenova programa na 1. stopnji Prehransko svetovanje – dietetika.

Nadaljevali bomo aktivnosti za pripravo vloge za akreditacijo **novega dodiplomskega študijskega programa Fizioterapija** 1. stopnje ter začeli aktivnosti za akreditacijo 2. stopnje iz istega vsebinskega področja. Podpiral bom krepitev sodelovanja FVZ z UP študijskimi programi Aplikativna kineziologija, saj menim, da komplementarnost dietetike, fizioterapije in

kineziologije nosi velik potencial, ki ga je potrebno izkoristiti. Priložnost vidim tudi v razvoju interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa, ki bi izkoristil omenjeni potencial vseh treh smeri in bi pripomogel k krepitvi znanstvenega dela na FVZ ter povezovanja FVZ z drugimi ustanovami doma in v tujini.

Zaradi narave študijskih smeri fakulteta sodeluje s številnimi učnimi zavodi in veliko pozornosti posveča usposabljanju študentov v kliničnem oziroma delovnem okolju, zato je bistvenega pomena kontinuirano in kakovostno usposabljanje kliničnih ter strokovnih mentorjev. Tu vidim priložnosti za izboljšanje v smislu rednih periodičnih srečanj, vzdrževanju dobrih odnosov z mentorji ter morebitne izdaje priročnika za mentorje, ki bi se letno posodabljal.

Skrbel bom za redno *komunikacijo s predstavniki študentov* in podpiral prizadevanja študentov pri njihovih obstoječih aktivnostih in novih izzivih (izmenjave, publicistika, organizacija dogodkov).

Okrepitev znanstveno-raziskovalne dejavnosti

Aktivnosti glede priprave strategije znanstveno-raziskovalnega dela UP FVZ so že v teku. Strategija bo temeljila na treh ključnih vsebinskih področjih: **zdravje, prehrana in gibanje**. Upoštevajoč razmere državnega financiranja raziskovalnega dela (pravilniki ARRS in aktualna praksa) menim, da je za razvoj raziskovalnega dela pomembna pridobitev programske skupine z matičnostjo na UP FVZ, k čemur bomo skupaj stremeli. Torej, s ciljem rasti znanstveno-raziskovalne odličnosti in zagotavljanja stabilnih virov financiranja se bo oblikovala programska skupina s predlaganim imenom »PREHRANA IN GIBANJE ZA ZDRAVJE«. Cilj je ustvariti skupino visoko motiviranih sodelavcev, ki se bo uspešno prijavljala na razpise za raziskovalne projekte. Zavedam se ovir pri pridobivanju nove ARRS programske skupine, zato ocenjujem, da ta cilj lahko dosežemo v času dveh do treh let. Z namenom izgradnje referenčnosti članov bodoče ARRS programske skupine, ki bo ključna za uspešnost pri pridobivanju tega formalnega raziskovalnega temelja, menim, da bo smiselna krepitev neformalnega raziskovalnega povezovanja v času pred tem. Zavzemal se bom, da skupaj zgradimo prepoznavnost/referenčnost na omenjenih področjih (zdravje, prehrana, gibanje) in stremimo k integrativni obravnavi treh ciljnih starostnih populacij – otroci/mladostniki, delovno aktivni in starostniki. V času izgrajevanja naše znanstveno-raziskovalne odločnosti bom podpiral vstopanje UP FVZ kot ustanove partnerice v raziskovalnih konzorcijih.

Razvoj raziskovalnih področij fakultete bo predmet širše razprave, v katero bodo povabljeni vsi raziskovalni/pedagoški sodelavci. V začetku mandata bom odprl razpravo o smiselnosti ohranjanja Inštituta za živila, prehrano in zdravje UP FVZ ter o ponovnem oblikovanju 3. katedre z delovnim imenom »Katedra za temeljne predmete«.

Zagon tržne dejavnosti

Zaradi finančnega stanja Univerze na Primorskem, UP FVZ najmanj do leta 2018 ne more računati na porabo presežkov preteklih let. Po nekaterih ocenah bo pozitivno stanje UP dosegla do konca leta 2017. Tudi iz tega razloga je fakulteta primorana poiskati nadomestne vire financiranja.

Pri razvoju tržne dejavnosti sem v pogovoru s sodelavci zaznal največ neizkoriščenega potenciala, zato sem imenoval ožjo delovno skupino, ki že pripravlja katalog tržnih dejavnosti. Končen seznam **ponudbe tržnih programov in storitev** bo temeljil na integrativnem pristopu in treh glavnih vrstah storitev: (1) meritve in svetovanja za končne uporabnike, (2) organizacija strokovnih izobraževanj, delavnic in seminarjev ter (3) raziskave, razvoj in svetovanje za gospodarske družbe. Cilj v letu 2017 je potrojitev tržnih sredstev glede na povprečje 2014-2016, nadaljnjo rast rezultatov tovrstnih prizadevanj pa bi si fakulteta lahko obetala v letu 2018.

Izzivi vodenja

V novem mandatnem obdobju bom preučil **Pravila delovanja in operativnega upravljanja fakultete** ter znanstveno-raziskovalnega in pedagoškega dela. Uvedel bom redne periodične sestanke ožjega vodstva fakultete in si prizadeval k boljšemu informiranju zaposlenih ter ohranjanju dobrih odnosov z vodstvenim timom UP ter z vodstvi ostalih članic UP. Zavzemal se bom za uresničevanje »nivojskega odločanja« (katedra, vodja katedre, pro-dekani, dekan). Zlasti, ko gre za odločanje o strokovnih vprašanjih (npr. nosilstvo in izvedba predmetov, usmerjeno strokovno spopolnjevanje pedagoških delavcev, ipd.) bom vztrajal, da se konkretni predlogi oblikujejo na ravni katedre, pri čemer je vodja katedre zadolžen, da do tovrstnih konkretnih predlogov resnično pride.

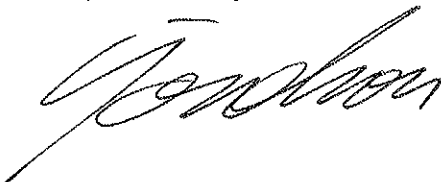
Nedavno sprejeta Pravila o sredstvih za razvojno dejavnost UP FVZ, ki so namenjena spodbujanju raziskovalnega in strokovnega dela, so prvi korak k **skrbi za razvoj matičnega kadra**. Sredstva bodo odvisna od vsakoletnih finančnih zmožnosti in bodo namenjena spodbujanju raziskovalnega in strokovnega dela, spodbujanju kakovosti, ugleda in razvojnih perspektiv fakultete, razvoju individualnih pedagoških, strokovnih in raziskovalnih potencialov, razvoju znanstvenih in strokovnih področij fakultete ter prenosu raziskovalnih dosežkov in spoznanj v prakso in pedagoški proces.

Številni poskusi v preteklosti še niso uredili težav pri **razporejanju delovnih obveznosti znotraj pedagoškega dela**. Neenakomerno razporeditev delovnih obveznosti v okviru neposrednega in posrednega pedagoškega dela je potrebno urediti tako, da bo upoštevana zakonodaja ter da bodo druge delovne obveznosti kot so sestanki in sodelovanje pri upravljanju ostale neodložljiva delovna obveza.

Eden od največjih izzivov vodenja je **sprejemanje odločitev**. Odločitve nikoli ne zadovoljijo vseh, zato se zavedam pomena **ustreznega sistema informiranja** in ohranjanja zdravih medsebojnih odnosov. Prizadeval si bom, da skupaj ustvarimo delovno klimo in ustvarimo okolje, v katerem bodo v ospredju pozitivna ter konstruktivna in **odgovorna komunikacija**, ki bo temelj pri gradnji zdravih medsebojnih odnosov, povečevanju pripadnosti, lojalnosti in zavzetosti vseh sodelavcev, okolje v katerem sožitje med različnimi mnenji in generacijami mogoče ter uspeh posameznika skupni uspeh in obratno – kjer se bo posameznik v kolektivu ponosno skliceval na skupne uspehe.

Izola, 16. 8. 2016

Izr. prof. dr. Nejc Šarabon

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nejc Šarabon', written in a cursive style.